

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №37

142350, Московская область, Чеховский городской округ, рабочий поселок Столбовая ул. Большая, д. 26а,
тел. 8(496)726-96-14 . эл. почта mkdoy_37@mail.ru

Отчет по результатам самообследования

**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №37
на 31.12.2018 года**

1. Общая характеристика образовательного учреждения

Наименование образовательного учреждения (в соответствии с Уставом): Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №37.

Сокращенное название: МКДОУ д/с№37.

Режим работы МКДОУ д/с№37: с 07:00 до 19:00 при пятидневной рабочей неделе и круглогодичном цикле.

ДОУ является:

- муниципальным учреждением (некоммерческим);
- по типу: дошкольным образовательным учреждением;
- по виду: детским садом общеразвивающего вида.

Учредителем и собственником имущества ДОУ является: Муниципальное образование «Чеховский муниципальный район Московской области» в лице Управления образования Администрации Чеховского муниципального района.

Московская область, г. Чехов, пл. Советская, д. 3, 8(496)-723-18-74

История существования: функционирует с декабря 1973 года.

Место нахождения ДОУ (юридический и фактический адрес):

142350, Московская область, ГО Чехов, рабочий поселок Столбовая, ул. Большая д. 26а .

Телефон (496)726-96-14.

Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения: Русанова Анжела Юрьевна

Адрес сайта МКДОУ д/с№37 <https://mkdoy-37.edumsko.ru>

Мощность МКДОУ д/с №37: 140 человек.

Штатная численность: общая – 25, педагогическая – 13

Деятельность ДОУ: оказывает образовательные услуги по реализации программ дошкольного образования. В ДОУ функционируют 6 групп: одна группы раннего возраста, пять групп дошкольного возраста. Общая численность детей 148 человека. Из них: в группах ясли – 20 детей, в группах дошкольного возраста – 128 детей.

2. Правоустанавливающие документы

- Устав Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №37, утвержденного приказом Управления образования Администрации городского округа Чехов от 21.11.2017 № 592
- Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление от «01» октября 2013 г. №50 – АЕН 294 529, подтверждающее закрепление за организацией собственности учредителя (на правах оперативного пользования)
- Свидетельство о государственной регистрации права от «09» марта 1993 г. № 8553 на пользование земельным участком, на котором размещена организация (за исключением зданий, арендуемых организацией);
- Свидетельство об аккредитации организации выдано «12» января 2009 г., Министерство образования Московской области Серия АА 149120 № 3020, срок действия свидетельства - бессрочно
- Лицензия на право ведения образовательной деятельности, установленной формы и выданной от "15" декабря 2015 г. N 75056, Министерство образования Московской области, срок действия лицензии – бессрочно
- Паспорт безопасности организации от 28.02.2018 года оформлен.
- Декларация пожарной безопасности организации от «20» ноября 2014 г. оформлена.
- План подготовки организации к новому учебному году – разработан и согласован установленным порядком.
- Лицензия на медицинскую деятельность оформлена от «05» февраля 2014 г, № ЛО-50-01-005092, серия ЛО-50 0003574; Санитарно-эпидемиологическое заключение на образовательную деятельность в наличии.
- Документация в МКДОУ д/с №37 находится в полном объеме в соответствии с законодательством.

3. Организационно – управленческая деятельность

Учреждение в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Бюджетным кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273ФЗ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка от 5 декабря 1989 года и другими Федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении и иными Федеральными нормативными актами, законодательными и нормативными актами МО, Чеховского муниципального района, договором о взаимоотношениях с Учредителем и Уставом.

В МКДОУ д/с №37 разработаны нормативно – правовые документы, регламентирующие деятельность ДОУ, которые соответствуют дошкольному образовательному учреждению. Документы (локальные акты), предусмотренные Уставом МКДОУ, регламентирующие деятельность учреждения разработаны и утверждены в установленном порядке.

Согласно части 1 статьи 129 и части 1 статьи 135 ТК РФ заработная плата работникам МКДОУ д/с №37 устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда в зависимости от его квалификации. Выплаты стимулирующего характера производится, основываясь на «Положении о выплатах стимулирующего характера за счет бюджетных средств в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад №37.

В МКДОУ д/с №37 имеется Акт проверки готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к 2018-2019 учебному году. Годовой план, план воспитательно-образовательной деятельности имеется.

Со всеми родителями (законными представителями) заключены договоры: Об образовании по образовательным программам дошкольного образования, О выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка, Согласие на обработку персональных данных.

В МКДОУ д/с №37 имеются локальные акты:

- Положение о порядке привлечения внебюджетных средств Муниципальным казенным образовательным учреждением детский сад №37
- Положение о персональных данных.
- Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МКДОУ д/с №37
- Положение об Управляющем совете.
- Положение о выплатах стимулирующего характера за счет бюджетных средств в МКДОУ д/с №37
- Положение о премировании работников МКДОУ д/с №37
- Положение о Комплектовании МКДОУ д/с №37
- Положение о Совете родителей.
- Положение об Общем собрании.
- Положение об официальном Интернет-сайте МКДОУ д/с №37
- Положение об оплате труда работников МКДОУ д/с №37
- Положение об административном контроле в МКДОУ д/с №37
- Положение о Педагогическом совете МКДОУ д/с №37
- Положение о методическом объединении МКДОУ д/с №37
- Положение о порядке аттестации педагогических работников МКДОУ д/с №37.
- Положение об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
- Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ д/с №37
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- Положение о порядке подготовки и организации проведения самообследования МКДОУ д/с №37
- Договоры с родителями (законными представителями) об обучении по образовательным программам дошкольного образования.

Ведется журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля.

Документация МКДОУ д/с №37, касающаяся трудовых отношений:

- Книга учета личного состава, движения трудовых книжек и вкладышей к ним, трудовые книжки работников, личные дела работников имеются. Приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу имеются..
- Трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам имеются.
- Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду администрации Чеховского муниципального района 19.08.2015г. №16/15, имеется.
- Правила внутреннего трудового распорядка имеются.

Трудовые отношения участников образовательного процесса оформлены трудовыми договорами в соответствии ТК РФ.

В МКДОУ д/с № 37 имеются следующие журналы по охране труда:

- Журнал вводного инструктажа по охране труда.
- Журнал учета занятий по охране труда.
- Журнал ознакомления с Коллективным договором.
- Журнал регистрации инструктажей по антитеррористической защищенности.
- Журнал обхода территории МКДОУ д/с №37.
- Журнал административно – общественного контроля.
- Журнал учета проверок учреждения, проводимых органами Государственного контроля (надзора), органами Муниципального контроля.
- Журнал проверок сигнала по КТС.
- Журнал регистрации трудовых договоров.
- Журнал регистрации противопожарного инструктажа.
- Журнал присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.
- Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Журнал учета первичных средств пожаротушения.
- Журнал учета и содержания средств защиты.

4. Оценка деятельности образовательного учреждения

Основные задачи деятельности ДОУ

- Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей.
- Обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей.
- Воспитание с учётом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье.
- Взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей.
- Оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития дошкольников.

Все запланированные мероприятия были проведены, согласно годового плана работы ДОУ.

В ДОУ регулярно организовываются тематические праздники, выставки и конкурсы

- Январь 2018 – выставка детских работ «Нам морозы нипочем»
- Январь 2018 – неделя Зимних игр и забав
- Февраль 2018 - Спортивный праздник в честь Дня Российской Армии
- Февраль 2018 - Выставка плакатов-поздравлений ко Дню защитника Отечества
- Февраль 2018 - Народные гуляния "Широкая масленица"
- Февраль 2018 - Тематический февраль по патриотическому воспитанию дошкольников "Что мы Родиной зовем?"
- Март 2018 - Весну встречаем праздничным концертом "Весенний Женский день"
- Март 2018 - Выставка детско-родительского творчества "Поздравительная открытка 8 марта"
- Март 2018 - Малые Олимпийские игры для юных дошколят-спортсменов

- Апрель 2018 - Выставка коллективных работ "Открытое небо"
- Апрель 2018 - Спортивный праздник для старших дошкольников "Школа юных космонавтов"
- Апрель 2018 - Конкурс рисунка "Профессия моих родителей"
- Апрель 2018 - "Посвящение в дошколята" традиционный ежегодный праздник
- Май 2018 – выставка детского творчества "Весна Победы"
- Май – 2018 - "На лесной полянке" - весенний спортивный досуг
- Сентябрь 2018 – музыкальный праздник «День знаний!»
- Сентябрь 2018 – выставка детских работ «Мое замечательное лето!»
- Сентябрь 2018 - 22 сентября 2018 года. Акция губернатора Подмосковья «Наш лес. Посади свое дерево»
- Октябрь 2018 - Спортивное развлечение для средних групп " По следам Колобка!"
- Октябрь 2018 - Праздник "День учителя"
- Октябрь 2018 – Конкурс детско-родительского творчества «Волшебный сундучок осени»
- Октябрь 2018 - В ДОУ прошли осенние праздники «Как же осень хороша!»
- Ноябрь 2018 - Выставка работ родителей наших воспитанников «Вот у мамочки какие, руки золотые!»
- Ноябрь 2018 - Спортивное развлечение для средних групп « По следам Колобка!»
- Декабрь 2018 - Муниципальный конкурс на лучшее оформление дошкольного образовательного учреждения к Новому году.
- Декабрь 2018 - Муниципальный конкурс на лучшее оформление дошкольного образовательного учреждения к Новому году .018 – выставка детских работ «Новогодний серпантин»

В октябре 2018 года наши педагоги участвовали в Муниципальном конкурсе «Зеленый огонек», по результатам которого жюри присудило победу Овчинниковой Е.В. и определило призеров – ст. воспитателя Остапекно Л.А., Ведешкина Е.И., Кочнова Т.А.

В марте 2018 года воспитанник нашего детского сада (подготовительная группа), выступил как участник в Конференции городского округа Чехов "Калейдоскоп проектов". Подготовила проект инструктор по ФИЗО Елена Игоревна Ведешкина. Наградой за старания стала победа в номинации "Страна детства".

В марте 2018 года наш педагог – инструктор по физкультуре Ведешкина Елена Игоревна будет участвовать в научной конференции в АСОУ , где выступит с докладом по теме «Формирование личностных качеств дошкольника , посредством подвижных игр на занятия по физической культуре»

В апреле 2018 года наши педагоги организовали и провели Муниципальный семинар для воспитателей ДОУ го Чехов по теме «Развитие поисково-исследовательской деятельности дошкольников»

В апреле 2018 года - педагога нашего ДОУ инструктор по ФИЗО Елена Игоревна Ведешкина приняла участие в Международной научно-практической конференции "Образование, физическая культура, спорт и здоровье"

В мае 2018 года воспитатели Кочнова Т.А. и Мизюк Людмила Анатольевна выступили участниками Всероссийского конкурса «Инновационные педагогические практики – развитию профессиональной компетенции педагогов ДОУ»

В ноябре 2018 года педагоги нашего ДОУ Ясакова В.В. и Мехешидзе Л.А. получили заслуженные награды за участие в конкурсе «Безопасная дорога» на уровне Муниципального образования

Наши педагоги постоянно публикуют свои материалы на Всероссийских и международных образовательных порталах, одним из постоянных авторов является музыкальный руководитель Манаенкова Лариса Александровна.

Характеристика сложившейся системы управления

В соответствии со ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом МКДОУ является руководитель – заведующий, Русанова А.Ю., который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения. Руководство ДОУ осуществляется в соответствии с Уставом дошкольного учреждения и законодательством Российской Федерации.

В Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида №37 сформированы и работают коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников учреждения
- Педагогический совет
- Управляющий совет

В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников создан Совет родителей (законных представителей).

5. Анализ образовательной программы

Основная образовательная программа дошкольного образования МКДОУ д/с №37 разработана на 2018-2023 уч.гг. Основная образовательная программа определяет содержание и организацию образовательной деятельности. Программа обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных, психофизических особенностей.

Содержание Программы в соответствии с требованиями ФГОС ДО включает три основных раздела: целевой, содержательный, организационный, в каждом из которых отражается обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, разработана с учетом примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» / Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой (рекомендовано УМО по образованию в области подготовки педагогических кадров в качестве примерной основной образовательной программы дошкольного образования).

Принципы и подходы к формированию образовательной программы:

- Поддержка разнообразия детства.
- Сохранение уникальности и самоценности детства.
- Позитивная социализация ребенка.
- Личностно-развивающий и гуманистический характер взаимодействия взрослых (родителей (законных представителей), педагогических и иных работников Организации) и детей.
- Содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений.
- Сотрудничество Организации с семьей.
- Сетевое взаимодействие с организациями социализации, образования, охраны здоровья и др. партнерами.
- Индивидуализация дошкольного образования.

- Возрастная адекватность образования.
- Вариативное образование.
- Полнота содержания и интеграция отдельных образовательных областей.
- Инвариативность ценностей и целей при вариативности средств реализации и достижения целей Программы.

Реализация образовательных целей и задач Программы направлена на достижение целевых ориентиров дошкольного образования, которые описаны как основные характеристики развития ребенка.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с планом воспитательно-образовательной деятельности, утвержденным заведующим ДОУ.

6. Оценка качества подготовки воспитанников

Оценка индивидуального развития детей в МКДОУ д/с №37 осуществляется во всех возрастных группах по следующим направлениям развития (в соответствии с ФГОС):

- Социально-коммуникативное развитие.
- Познавательное развитие.
- Речевое развитие.
- Художественно-эстетическое развитие.
- Физическое развитие.

Результаты индивидуального развития детей используются исключительно для решения следующих образовательных задач:

- Индивидуальной работы по воспитанию и образованию каждого ребенка.
- Оптимизации работы с группой.

7. Оценка организации учебного процесса

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с планом воспитательно-образовательной деятельности, утвержденным заведующим ДОУ.

Форма обучения: организованная образовательная деятельность.

Основу организации образовательного процесса составляет комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей. Воспитательно-образовательный процесс построен согласно примерному комплексно-тематическому планированию образовательной программы ДОУ.

Организованная образовательная деятельность детей проходит в первой половине дня, согласно режиму и расписанию занятий для каждой возрастной группы. В течение всего дня, режимных моментах проходит самостоятельная деятельность детей, совместная деятельность педагога и детей.

В образовательном процессе широко используются информационно-коммуникационные технологии.

Дошкольное учреждение имеет план преемственной работы с МКОУ Столбовской СОШ. Численность выпускников МКДОУ д/с №37 в 2018 – 26 человек.

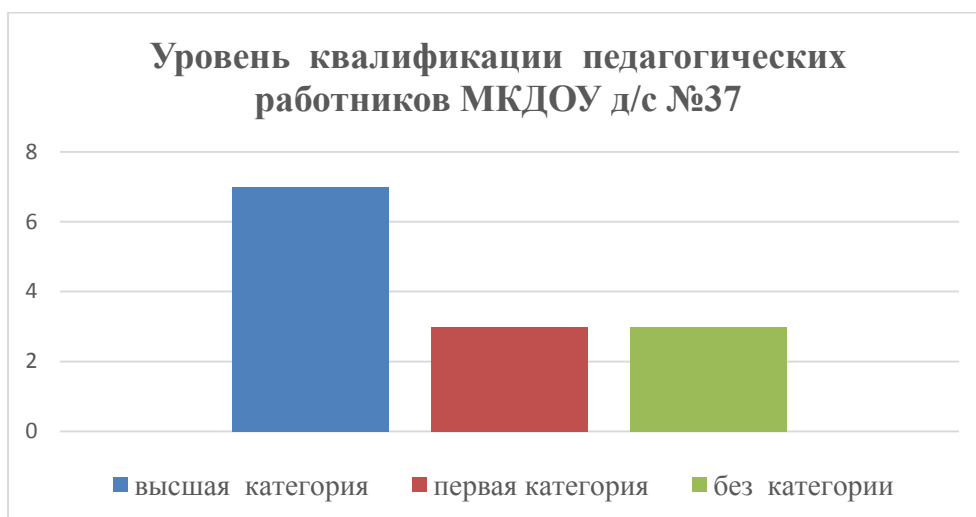
Сотрудничество создает условия для более легкой адаптации детей к школе, дает возможность родителям установить тесный контакт с будущим учителем их ребенка, познакомиться с его требованиями, помочь своему ребенку подготовиться к школе. Взаимодействие педагогов ДОУ и учителей школы дает возможность обеспечить преемственность, как в вопросах обучения, так и воспитания подрастающего поколения.

8. Оценка качества кадров

Педагогический состав МКДОУ д/с №37 на в2018 году составляет 13 человек в том числе специалисты: старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог. Педагогический штат укомплектован на 100%.



Педагоги МКДОУ д/с №37 повышали свою квалификацию через курсы повышения квалификации, самообразование по выбранным в начале учебного года темам, участвуя в работе муниципальных методических объединений, а также при самостоятельном изучении методической литературы, периодической печати. За 2018 год 7 педагогических работников (54%) ДОУ прошли курсы повышения квалификации и 2 педагога профессиональную переподготовку. Педагоги ДОУ представили собственный педагогический опыт на различных профессиональных сайтах.



9. Оценка библиотечного фонда организации

Учебно-методический комплект для реализуемых программ представлен перечнем необходимых средств обучения: примерные общеобразовательные программы, учебно-методические и учебно-наглядные пособия (иллюстративные альбомы, демонстрационные и

раздаточные материалы), детская художественная литература, настольно-печатные игры, аудио и видеопособия.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме. Число книг – 230, фонд учебной литературы – 100, научно-педагогической и методической литературы – 130. Имеется потребность в обновлении книжного фонда.

10. Оценка материально-технической базы

В МКДОУ д/с №37 продолжается активный процесс обогащения развивающей предметно-пространственной среды, создаваемой с учётом ФГОС. Работа всего персонала направлена на создание комфорта, уюта, положительного эмоционального климата воспитанников.

При создании предметно – развивающей среды педагоги ДОУ руководствуются следующими принципами:

- полифункциональности среды: предметно-пространственная среда должна открывать множество возможностей, обеспечивать все составляющие образовательного процесса;
- трансформируемости среды – это возможность изменений, позволяющих, по ситуации, вынести на первый план ту или иную функцию пространства;
- вариативности, сообразно которому характеру современного образовательного процесса должен быть представлен рамочный (стержневой) проект предметно-пространственной среды, конкретизирующие его модельные варианты для разных видов дошкольных образовательных учреждений как прототипы для конкретных вариантов среды, разрабатываемых уже самими педагогами-практиками.

Развивающая среда соответствует реализуемым программам и технологиям; выстроена с учётом гендерных особенностей воспитанников с соблюдением СанПиН 2.4.1.3049-13

Развивающая среда в МКДОУ д/с №37 выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов. Она соответствует следующим параметрам: внутреннее убранство группы (спокойные тона), цветовой фон, вписывающийся в интерьер, соответствие возрастным психологическим особенностям детей, эстетичность и привлекательность.

Развивающая среда обеспечивает функциональный и эмоциональный комфорт и соответствует требованиям СанПиН. Среда отличается динамичностью, многофункциональностью в соответствии с потребностями детей. Оснащение предметно-развивающей среды игровыми развивающими пособиями учитывает необходимость совместной, индивидуальной и двигательной активности детей, что соответствует требованиям, изложенным в Концепции построения развивающей среды в ДОУ и реализуемым программам. Пособия и игрушки безопасны для детей. Их отличает полифункциональность, способствующая развитию творчества детей, возможность применения в совместной деятельности со сверстниками и педагогами, наличие дидактических свойств, необходимых для общего развития детей. Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей.

11. Организация дополнительных образовательных услуг

В МКДОУ д/с №37 созданы условия и отработана схема оказания дополнительных платных и бесплатных услуг образовательной направленности. Имеется социальный запрос со стороны родителей в дополнительных услугах. Порядок предоставления платных дополнительных образовательных услуг определяется договором, заключаемым между МКДОУ д/с №37 и потребителем данных услуг в обязательном порядке в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации. Доход от указанной деятельности используется МКДОУ д/с №37 в соответствии с уставными целями.

МКДОУ д/с №37 оказывает населению, предприятиям, учреждениям и организациям платные дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами. Платные услуги предоставляются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.07.2001 г. № 505 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (с изменениями на 01.04.2003 г.)

Функционируют: изостудия, где организовано обучение детей рисованию, аппликации и лепке по нетрадиционным техникам «Цветные ладошки»; по ФЭМП «Математические ступеньки»; по театральной деятельности «В гостях у сказки»; по развитию речи «От звука к букве» по конструированию «Оригами», по физическому развитию «Детский фитнес-данс» – дополнительные услуги на платной основе. Все дополнительные услуги оказываются в период пребывания воспитанников в МКДОУ в соответствии с санитарными нормами и на добровольной основе. При оказании дополнительных платных услуг с родителями заключается Договор, где оговариваются права и обязанности сторон. Ежегодно родители приглашаются на творческий концерт, где дети, посещающие кружки и студии показывают свое искусство и умения.

12. Характеристики здания ДОУ

Образовательное учреждение расположено в 2-х этажном кирпичном здании. Ближайшее окружение – общеобразовательная школа, с большим спортивным стадионом, жилой массив.

Участок ДОУ озеленен, оснащен прогулочными верандами и постройками для игровой деятельности, разбиты клумбы. Имеется спортивный участок с оборудованием для развития основных движений, спортивная площадка для проведения подвижных игр и спортивных соревнований.

В ДОУ имеется музыкальный зал, емкостью 60 человек.

13. Медицинское обслуживание и питание

Медицинское обслуживание в МКДОУ д/с №37 организовано. Медицинское обеспечение осуществляется внештатным медицинским персоналом в количестве 1 человека - медицинской сестры. В целях медицинского обеспечения обучающихся в организации оборудованы: медицинский кабинет, процедурная, изолятор.

В возрасте 3 и 5 лет, а также непосредственно перед школой детей осматривают врачи-специалисты: окулист, отоларинголог, хирург, невролог, педагог-логопед, психолог. При необходимости проводятся дополнительные лабораторные исследования, чтобы выявить отклонения в состоянии здоровья ребёнка на ранних стадиях и оказать необходимую помощь к моменту поступления ребенка в школу.

Систематически 1 раз в 3 месяца проводятся медицинские осмотры детей 3-7 лет, с антропометрией – 1 раз в 6 месяцев.

Организация питания, контроль за качеством питания, разнообразием блюд и их витаминизацией, закладкой продуктов питания, их кулинарной обработкой возлагается на администрацию МКДОУ (заведующего, старшую медицинскую сестру, повара). В МКДОУ организовано четырехразовое сбалансированное питание воспитанников в соответствии с временем пребывания. Имеется разработанное и согласованное в органах Роспотребнадзора примерное двухнедельное меню. Ежемесячно проводится анализ выполнения норм выполнения основных продуктов питания. При организации питания учитывается калорийность продуктов питания. В МКДОУ имеются утвержденные графики выдачи пищи на теплый и холодный период времени с учетом возраста воспитанников.

Получение продуктов питания осуществляется в соответствии с муниципальным контрактом или договором с поставщиками, с обязательным требованием наличия сертификата качества и соблюдения требований к срокам хранения продуктов. Организации питания уделяется пристальное внимание со стороны администрации МКДОУ, отсутствуют нарушения технологий по приготовлению пищи, по итогам контроля за организацией питания за последние 3 года нарушений не выявлено.

14. Анализ работы по охране труда и технике безопасности

Основное входы в МКДОУ д/с №37 оборудованы металлическими дверями с домофоном. Ежедневно производится осмотр территории и здания МКДОУ, результаты которого заносятся в журнал «Обхода территории МКДОУ д/с №37».

В МКДОУ д/с №37 ведется работа и номенклатура дел по антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.

Заключен договор «На оказание охранных услуг» с ОВО при УВД от 31.12.2018.

В МКДОУ д/с №37 имеется:

- Паспорт антитеррористической защищенности.
- Инструкции по охране жизни и здоровья детей
- Инструкция №1 по пожарной безопасности.
- Инструкции по охране труда сотрудников.

Учреждение оснащено видеонаблюдением и кнопкой тревожной сигнализации (КЭНП) с выводом сигнала тревоги на Консоль-АСТ.

15. Показатели обеспечения безопасности МКДОУ д/с №37 в 2018 году

Критерии	
Наличие автоматической пожарной сигнализации	да
Наличие кнопки тревожной сигнализации с выводом на пункт централизованной охраны	да
Наличие ограждений территории (по всему периметру)	да
Наличие вывода сигнала радиооповещения на пожарную часть	да
Наличие видеонаблюдения	да
Ресурсные затраты на комплексную безопасность (финансовые, материальные и др.)	320 000

В последние годы уделяется большое внимание вопросам безопасности МКДОУ. Рабочей группой разработан Паспорт антитеррористической безопасности, который согласован в органах МВД и ФСБ. В рамках данного Паспорта разработан план мероприятий, обеспечивающих безопасность МКДОУ. По периметру здания учреждения установлены камеры видеонаблюдения.

Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.

- Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда работников учреждения
- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации воспитанников и всего персонала.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.
- Проводятся тематические проверки по ОТ
- Работает комиссия по ОТ, которая проводит рейды административно- общественного контроля по ОТ. По итогам рейдов проводятся совещания и. осуществляется работа по устранению недостатков, выявленных комиссией.
- Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей и оголенных проводов, приобретены диэлектрические коврики ; заменены светильники в медицинском кабинете.
- Проведена специальная оценка условий труда.
- Проводятся плановые и внеплановые инструктажи с персоналом по антитеррористической и пожарной безопасности. По графику проводятся тренировки по действиям персонала при чрезвычайных ситуациях с эвакуацией детей из здания.

16. Ремонтные работы, проводимые в 2018 году

- Мебель в группах, сантехническое оборудование ремонтировалось по мере необходимости.
- Произведена замена оконных рам частично в групповых помещениях, на пищеблоке полностью, а также на лестничных пролетах.
- Проводился косметический ремонт в группах, на лестничных маршах.

17 . Взаимодействие с семьями воспитанников.

Непрерывность воспитательно-образовательного процесса обеспечивается при тесном контакте администрации, педагогов и родителей.

В дошкольном учреждении ведется систематическая и целенаправленная работа всего педагогического коллектива по взаимодействию с семьями воспитанников:

- «День открытых дверей»;
- ежеквартальные родительские собрания;
- индивидуальное и групповое консультирование специалистами – непрерывно по запросу родителей;
- активное участие родителей в мероприятиях ДОУ и др.

Родители воспитанников были активными участниками всех мероприятий ДОУ

Родители получали полную и достоверную информацию о деятельности детского сада через размещение информации на сайте учреждения, информационных стендах.

В нашей работе с родителями зарекомендовали себя такие формы, как:

- выставки совместного творчества родителей и детей;
- мастер-классы;
- создание мини-музеев;
- активное участие в праздниках;

- проведение совместных спортивных мероприятий;
- изготовление атрибутики, декораций и костюмов для театральных постановок.

Исходя из анализа работы с родителями, перспективу взаимодействия видим в следующем:

1. Продолжение работы педагогов в консультационном режиме по вопросам воспитания и образования дошкольников.
2. Презентация деятельности детского сада, публикация новостей и информации на сайте ДОУ.

Итоги диагностики детей, повышение квалификации и аттестации педагогов ДОУ показали, что в целом результаты работы за 2018 год положительные. Таким образом, мы считаем, что основные направления этого учебного года являются выполненными.

18. Внешние связи

МКДОУ д/с №37 продолжает осуществлять сотрудничество и совместную деятельность:

- Управление образования АЧМР г. Чехов (руководство и контроль в/о процесса)
- Учебно – методический центр г. Чехов, (руководство методической работой)
- МКОУ Столбовская СОШ
- Библиотека им. Олега Кургузова
- АСОУ «Дополнительное профессиональное образование г. Москва (КПК)
- Детская поликлиника г. Чехов (профилактика и лечение различных заболеваний)
- Медико – педагогическая комиссия г.Чехов (обследование детей и направление их в логопедические группы).

19. Основные направления деятельности МКДОУ д/с № 37 на 2019 год.

- Своевременное реагирование на нормативные изменения государственной образовательной политики, внесение изменений в локальные акты организации.
- Реализация основной образовательной программы ДОУ с учётом ФГОС к основной общеобразовательной программы дошкольного образования, введение инновационной деятельности.
- Обогащение предметно-пространственной развивающей среды образовательного процесса с учетом содержания образовательных областей согласно Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
- Формирование социально-коммуникативного развития дошкольников, через использование разнообразных форм и методов в работе с детьми по нравственно-патриотическому воспитанию.
- Формирование имиджа детского сада посредством тесного взаимодействия с семьей.
- Стимулирование развития у педагогов проектных, творческих, интеллектуальных профессиональных навыков и умений через нетрадиционные формы методической работы, ориентируя их на организацию образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
- Обеспечение развития кадрового потенциала в процессе внедрения ФГОС в ДОУ через использование активных форм методической работы: обучающие мастер-классы, открытые просмотры, создание банка данных инновационных идей педагогов через ведение персональных сайтов.
- Оснащение материально-технической базы и предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС.

Заведующий МКДОУ д/с №37



Русанова А.Ю.