

Согласовано
Председатель ПК МДОУ №49
Мильотина А.А.
« 20 » _____ 20 18 г.



Утверждаю
заведующий МДОУ №49
Шаронова Т.В.
Приказ № 39 от 20.11.2018г.



**Положение
об оплате труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 49 общеразвивающего вида
(МДОУ №49)**

г.Истра

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 «Ручеек» общеразвивающего вида (далее – организация).

2. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

Виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

3.1. Фонд оплаты труда государственной бюджетной и автономной бюджетной организации формируется в пределах и объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Главой Истринского муниципального района.
3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 4 таблица 1 к настоящему Положению.
6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).
7. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций, в соответствии с Приложением № 6 таблица №1 к настоящему Положению.
8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Управлением образования городского округа Истра по согласованию с Истринской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Приложением № 6 таблица № 2 к настоящему Положению.
9. Педагогическим работникам организации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5 .

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам организаций, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организаций, а педагогических работников организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организаций, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

4. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

5. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям,

абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки труда и мнения представительного органа работников.

2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3. Организации предусматривается средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок за счет средств субвенции в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) (в соответствии с приложением №7 настоящего Положения.)

Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления определяются локальным нормативным актом организации, с учетом мнения Профсоюзного комитета, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно (в соответствии с приложением №7 настоящего Положения.)

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствие с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации с учетом мнения Профсоюзного комитета в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Устанавливаются ежемесячные надбавки:

- педагогическим работникам образовательных организаций, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные образовательные учреждения (далее – молодые специалисты) в размере 1000 рублей.

Надбавка выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания молодыми специалистами организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении. Надбавка работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

6. Установить ежемесячную надбавку:

6.1 За использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- руководителям(заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Истра в размере 40%.

-педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, в размере 15% ставки заработной платы (должностного оклада)

-младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110% ставки заработной платы (должностного оклада)

7. Постановлением Главы городского округа Истра могут быть установлены дополнительные доплаты и надбавки работникам образовательных организаций.

5. Установление стимулирующих выплат

1. Организациям предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере:

от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организаций производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4. В пределах средств экономии фонда оплаты труда руководители муниципальных организаций городского округа Истра вправе осуществлять стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными актами организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном центральным исполнительным органом государственной власти, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация.

6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

7. Руководителям организаций виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Управлением образованием Администрации городского округа Истра по согласованию с Заместителем Главы Администрации городского округа Истра, курирующим вопросы образования в городском округе Истра, с учетом мнения представительного органа работников.

8. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

9. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам организаций выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению Главы Администрации городского округа Истра.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководящих работников
дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заведующий учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель заведующего учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

Ставки заработной платы (должностных окладов)
педагогических работников дошкольного образовательного учреждения

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	Свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:										
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог психолог	16805	18565	20350	22330	23054	23900	23900	25880	22780
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, <u>среднее профессиональное образование</u> :										
2.1.	Педагогические работники, работающие в организациях дошкольного образования:									
2.1.1.	Воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	15430	16905	18565	20435	21215	21215	23900	25880	27885

руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	Заведующий хозяйством	9010
2	Делопроизводитель	8435
4.	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9580
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10475

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МДОУ №49

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8423	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МДОУ №49

Перечень высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов.

Наименование должностей	Тарифные разряды
Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.	10

Примечание: оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов производится рабочим, имеющим 5-6 разряды согласно тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС)

Порядок установления доплаты педагогическим работникам за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей.

Размер доплат педагогическим работникам за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей определяется в соответствии со следующими рекомендуемыми процентами.

	Наименование показателей	Рекомендуемый процент доплат от ставки
1	За выполнение дополнительных работ во время проведения наиболее значимых мероприятий в Учреждении, связанных с воспитательно-образовательным процессом (приемка Учреждения, подготовка к лицензированию образовательной деятельности, проведение районных методических мероприятий и др.)	До 20%
2	Ведение сайта ДООУ Фейсбук Твиттер Инстаграмм ВК	До 20%
3	Ведение сайта и регулярное обновление информации на сайте электронный детский сад	До 15%
4	Работа на сайте бас гов.ру Работа на сайте закупки гов.ру Работа на сайте ЕАСУЗ	До 20%
5	Работа по благоустройству и оформлению территории ДООУ: игровых и спортивных площадок ; уборка опавшей листвы и снега на закрепленных прогулочных участках, изготовление построек из снега, разбивка цветников и уход за ними; организация субботников)	До 10%
6	Участие в районных профессиональных конкурсах, в областных и всероссийских конкурсах. Победители профессиональных конкурсов детского сада.	До 10%
7	За публикации по передаче педагогического опыта на сайте МДОУ №49, собственном сайте, в периодических изданиях	До 10%
8	За организацию и обновление материально-технической базы ДООУ, помощь в проведении инвентаризации	До 15%
9	За ведение документации и разработку планов по чрезвычайным ситуациям в МДОУ	До 15%
10	Ведение документации, разработка планов, инструкций и контроль по охране труда и ГО ЧС	До 15%

11	Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса	До 5%
12	За ведение нетрадиционных форм работы с родителями, с последующим отчетом о работе, за организацию и проведение совместно с родителями внеплановых мероприятий	До 10%
13	Работа по снижению заболеваемости воспитанников МДОУ, внедрение здоровьесберегающих технологий	До 20%
14	Доплата за изготовление наглядных инструктивно-методических, учебно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала для проведения занятий с воспитанниками, для развития их творческих способностей в досуговой и игровой деятельности	До 5 %
15	За работу по художественному оформлению помещений детского сада	До 10%
16	Осуществление контроля по организации питания детей в ДОУ	До 20%
17	Доплата за заведование элементами инфраструктуры, в которой требуется дополнительное обновление, содержание, оформление.	До 20 %
6	Доплата за содержание кабинетов специалистами	До 5%
7	Доплата за кружковую деятельность	До 10%
8	За работу над имиджем ДОУ	До 30%



Всего пронумеровано
И скреплено печатью

Л. Дриштаруевич

Заведующий МДОУ
Л. Дриштаруевич
Т.В. Ш

прошнуровано
11 листа
етский сад №49
ронова