

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 1 «Улыбка»**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 1 «Улыбка» (далее — МБДОУ) в ходе исполнения ими трудовых функций.
2. Настоящее Положение распространяется на заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, а также на работников МБДОУ, должности которых включены в перечень должностей в организации, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - работники организации).
3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц организации, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

#### **II. Принципы урегулирования конфликта интересов**

4. Урегулирование конфликта интересов в организации осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

#### **III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов**

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника организации личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, работник организации подает на имя заведующего МБДОУ уведомление (приложение к настоящему Положению).
6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению заведующего МБДОУ должностным лицом организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.
8. По результатам рассмотрения должностным лицом организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются заведующему организации.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает заведующий МБДОУ.

13. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) организация не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Управление системой образования администрации городского округа Луховицы Московской области, осуществляющее функции и полномочия учредителя организации и орган Московской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

#### **IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

✓ ограничение доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

✓ отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

✓ пересмотр и изменение трудовых функций работника организации:

✓ временное отстранение работника организации от должности;

✓ перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

✓ отказ работника организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

✓ увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта — интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

**Приложение**  
к ПОЛОЖЕНИЮ о предотвращении  
и урегулировании конфликта интересов  
в Муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении «Детский сад  
общеразвивающего вида № 1 «Улыбка»,  
утвержденному приказом по МБДОУ  
«Детский сад общеразвивающего вида № 1  
«Улыбка» от 01.09.2020г. № 143

Заведующему МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 1 «Улыбка»

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)

---

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть). |

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять  
личная \_\_\_\_\_ заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов  
(заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или  
урегулированию \_\_\_\_\_ конфликта \_\_\_\_\_ интересов):

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)