




<p><b>Принято</b>  На Общем собрании  трудового коллектива  МБДОУ ЦРР – детского сада  № 5 «Сказка», протокол от  20.09.2018 № 3</p>	<p><b>Согласовано</b>  С Управляющим советом  МБДОУ ЦРР – детского сада  № 5 «Сказка», протокол от  20.09.2018 № 9  Председатель УС   С. А. Журавлёва</p>	<p><b>Утверждено</b>  заведующим МБДОУ ЦРР –  детским садом № 5 «Сказка»   В. П. Спирина  приказ от 21.09.2018г № 69</p> 
--	--	---

**Положение  
об выплатах компенсационного характера работника  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Центра развития ребёнка – детского сада № 5 «Сказка»**

**I. Общие положения**

1.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, Соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Озёрского муниципального района, утверждённое постановлением главы Озёрского муниципального района от 21.07.2015 года № 1049 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Озёры» (в ред. постановлений от 05.10.2015 года № 1469, от 30.08.2016 года № 1509, от 08.12.2016 года № 2319, от 06.02.2017 № 177, от 02.03.2017 № 344, от 29.09.2017 № 1828, от 18.09.2018 № 2167)

1.2. Учреждению предусматриваются средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры выплат, связанные с образовательным процессом за разовые работы можно производить дополнительно в сумме до двух окладов приказом заведующего.

Выплаты компенсационного характера:

За выполнение тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда

- поварам – в размере 4% от должностного оклада

За работу в ночное время – в размере не менее 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

1.3. Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются приказом руководителя Учреждения с учётом мнения представительного органа работников или Коллективным договором за следующие виды работ:

№ п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы пед. работников
1	За организацию и функционирование информационной среды учреждения. (выполнение функций модератора сайта, организацию работы по взаимодействию с муниципальными, региональными и федеральными СМИ)	До 100%
2	За руководство районным методическим объединением.	До 100%
3	За руководство кабинетами для дополнительной образовательной деятельности (мини-музеи, ОБЖ, кабинет сказок, кабинет изодеятельности, русская изба, экологический кабинет)	До 100%
4	За подготовку к летней оздоровительной работе (благоустройство прогулочного участка, покраска игровых модулей, их косметический ремонт)	До 100%
5	За организацию контроля за точкой доступа к сети Интернет, оформление необходимого пакета документов для обеспечения информационной безопасности образовательного процесса.	До 100%
6	За реализацию программ наставничества, осуществление работы с молодыми специалистами.	До 100%
7	За руководство объединением дополнительного образования детей, работающего на бюджетной основе.	До 100%
8	За осуществление социально – педагогической работы с неблагополучными семьями, детьми, оставшимися без попечения родителей, находящихся на воспитании в семьях опекунов, приемных родителей, с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ.	До 100%
9	За выполнение срочных, непредвиденных разовых работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.	До 100%

Выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, не входящим в круг основных обязанностей педагогических работников, устанавливаются приказом заведующего Учреждения, как в абсолютном значении, так и в % отношении от должностного оклада.

Единовременное поощрение педагогических работников за выполнение разовых работ производится независимо от рабочих дней (часов), фактически отработанных в данном периоде.