

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №15»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
учреждения МАДОУ «Детский сад
№15»
от 22.09.2020г. Протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
№ 135 от 22.09.2020
/Л.М. Кузнецова/



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №15»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Учреждения.
- 1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАДОУ «Детский сад №15» (далее Учреждение) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

- 2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:
 - ✓ Приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
 - ✓ Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - ✓ Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
 - ✓ Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
 - ✓ Защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был

своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращён) Учреждением.

3. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- ✓ Руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов родственников и друзей;
- ✓ Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- ✓ Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ✓ Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом Учреждения.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ✓ Ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- ✓ Добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- ✓ Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- ✓ Перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ Отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- ✓ Иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.