



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 6, декабрь 2019г.

ПРОФСТАНДАРТЫ В ОБРАЗОВАНИИ

Какие профстандарты предусмотрены для сферы образования?

Образовательные организации обязаны применять действующие педагогические профстандарты. Для должностей, отнесенных к группе педагогических работников, предусмотрено четыре профстандарта: для педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей и взрослых, специалиста в области воспитания.

Для прочих должностей также применяются соответствующие профстандарты, устанавливающие для должности требования к квалификации.

В то же время, в отношении некоторых должностей педагогических работников продолжает действовать Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС должностей работников образования).



Какой документ следует применять по отношению к работникам образования?

Для группы должностей руководящих работников в сфере образования (руководитель (директор, заведующий), заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения) следует применять ЕКС должностей работников образования.

В отношении следующих должностей педагогических работников действуют профстандарты.

Наименование должности	Наименование профстандарта	Нормативно-правовой акт	Начало применения
Воспитатель Учитель	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного	Приказ Минтруда России № 544н от 18 октября 2013 г.	01.01.2017г.

	общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)		
Психолог Педагог-психолог Психолог образовательной организации	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Приказ Минтруда России № 514н от 24 июля 2015 г.	01.01.2017г.
Педагог дополнительного образования Старший педагог дополнительного образования Тренер-преподаватель Старший тренер-преподаватель Преподаватель	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда России № 298н от 5 мая 2018 г.	09.09.2018г.
Социальный педагог Старший вожатый Педагог-организатор Воспитатель, старший воспитатель (за исключением дошкольных образовательных учреждений) Педагог-библиотекарь Тьютор	Специалист в области воспитания	Приказ Минтруда России № 10н от 10 января 2017 г.	06.02.2017г.
Инструктор по физической культуре	Инструктор-методист	Приказ Минтруда России № 630н от 8 сентября 2014 г.	

В отношении остальных должностей педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор-методист, младший воспитатель и т.д.) применяются положения ЕКС должностей работников образования.

Какие новшества вносят профстандарты?

Теперь всем педагогам, кроме педагога-психолога, не обязательно иметь высшее профильное образование (разъяснения по данному вопросу приводятся в письме Минпросвещения от 28.03.2019 № ТС-817/08). У учителя может быть высшее или среднее профессиональное образование в области, которая соответствует преподаваемому предмету с последующей профпереподготовкой. Так, учителю физики без педагогического образования, но с высшим образованием в области физики, достаточно окончить курсы профпереподготовки.

Помимо этого, профстандарт конкретизирует трудовые функции педагогов в зависимости от наименования должности.

Как изменится функционал педагогов после внедрения профстандартов?

Должность	Изменения	Новые функции
Учитель, воспитатель	Детализировали и добавили функции в сфере	Участвовать в разработке и реализации программ развития образовательной

	воспитания и развития детей, разработки программ	организации, индивидуального развития ребенка и воспитательных программ. Анализировать эффективность занятий и подходов к обучению, формировать универсальные учебные действия. Взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК и консилиумов. Применять специальные языковые программы (в том числе русского как иностранного), программы повышения языковой культуры. Организовывать в школе олимпиады и конференции.
Педагог-психолог	Конкретизировали функции, в том числе отдельно выделили работу с детьми с ОВЗ. Уточнили, что психолог самостоятельно планирует работу и разрабатывает программы	Разрабатывать совместно с педагогом индивидуальные учебные планы. Проводить психологическую экспертизу программ. Консультировать администрацию и коллектив образовательной организации по проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе. Формировать планы по созданию образовательной среды для детей с ОВЗ, одаренных детей и детей в трудной жизненной ситуации. Определять степень нарушений в развитии детей, участвовать в работе ПМПК и консилиумов
Социальный педагог	Убрали функцию посредника между ребенком, образовательной организацией и семьей. Исключили работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем и пособиями	Проектировать программы формирования у детей социальной компетентности, социокультурного опыта. Организовывать социальную реабилитацию детей с девиантным поведением. Обеспечивать досуг учеников и воспитанников. Разрабатывать методические материалы и консультировать детей
Педагог дополнительного образования	Добавили работу с родителями	Проводить родительские собрания, индивидуальные и групповые встречи. Организовывать совместную деятельность детей и взрослых

В какие локальные нормативные акты работодателю необходимо внести изменения?

Прежде всего необходимо проверить: положение об аттестации работников, положение об организации обучения работников, правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор. Также нужно изучить штатное расписание, трудовые договоры и должностные инструкции работников. Во всех документах наименование должностей и функционал **должны соответствовать профстандартам.**

Можно ли уволить работника за несоответствие профстандарту?

Отвечаем и заверяем: нет, уволить работника за несоответствие профстандарту нельзя. Статья 81 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), устанавливающая перечень оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, такого основания не содержит.

Что же делать работнику, если его квалификация не соответствует требованиям профстандарта?

Согласно части четвертой статьи 196 ТК РФ в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников**, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Обязанность работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников подразумевает, что оно проводится за счет средств работодателя.

Внедрение профессионального стандарта также не может служить основанием для изменения условий трудового договора по инициативе работодателя в соответствии со статьей 74 ТК РФ.

Можно ли отказаться проходить обучение, на которое направляет работодатель?

В случае, когда работодатель в исполнение требований профстандарта за счет средств образовательной организации направил работника на профпереподготовку, работник не может отказаться проходить такое обучение.



Необходимо еще раз отметить, что работник, квалификация которого не соответствует требованиям профстандарта, не только не должен переживать за свое рабочее место, но и не обязан проходить какое-либо обучение за свой счет. Введение профстандартов – это исключительная ответственность **работодателя**.

*Информация подготовлена юристом АГТОП
Подколзиной А.Д.*