

Соглашение  
о внесении изменений

в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества»

г. Петропавловск-Камчатский

18.03.2020

Стороны соглашения: Работодатель – краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества» в лице директора Великановой Ольги Николаевны, с одной стороны, и работники краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества» в лице представителя работников Сенотрусовой Светланы Назаровны, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести в текст коллективного договора краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества», зарегистрированного 11.03.2020 за № 6 следующие изменения:

1.1. В первом абзаце раздела 3 «Оплата труда» исключить слова «...по мере поступления денежных средств на расчетный счет учреждения».

1.2. Часть 6 раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет может устанавливаться работникам в соответствии с Положением о порядке начисления и выплаты повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет (Приложение 2)».

1.3. В части третьей раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «ст. 11 Закона Камчатского края от 06.03.2008 № 15 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых их краевого бюджета» заменить на слова «ст. 5 Закона Камчатского края от 29 декабря 2014 г. № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях».

1.4. В части шестой раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова «высшего профессионального образования» заменить словами «среднего профессионального или высшего образования».

1.5. Часть седьмую раздела 6 «Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить выполнение Закона Камчатского края от 29 декабря 2014 г. № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и

работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях» в полном объёме).

1.6. Часть вторую раздела 7 «Занятость, условия высвобождения работников» изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников (30 и более человек в течение 30 календарных дней) – не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

1.7. Часть пятую раздела 7 «Занятость, условия высвобождения работников» исключить из текста коллективного договора.


1.8. В пунктах 4.1, 4.3, 5.1, 6.4 Приложения 1 к коллективному договору «Положение о премировании и стимулировании труда работников КГБУДО «Камчатский дворец детского творчества» слова «...при Совете...» заменить на слова «при Управляющем совете».

1.9. Приложение № 2 к коллективному договору «Положение о порядке начисления и выплаты повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

1.10. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.


1.11. Настоящее Соглашение составлено в трёх подлинных экземплярах: два экземпляра – для сторон, один экземпляр – для проведения уведомительной регистрации в Министерстве социального развития и труда Камчатского края.

Представитель работников:

  
С.Н. Сенотрусова  
«18» марта 2020 г.

Работодатель:

Директор КГБУДО «Камчатский  
дворец детского творчества»

  
О.Н. Великанова  
«18» марта 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОВЫШАЮЩЕГО  
КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет может устанавливаться работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных Министерству образования Камчатского края. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.