

Соглашение
о внесении изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ
Регистрационный номер 6/4
от « 4 » мая 20 22 года

в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества»

г. Петропавловск-Камчатский

21.04.2022

Стороны соглашения: Работодатель – краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества» в лице директора Великановой Ольги Николаевны, с одной стороны, и работники краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества» в лице представителя работников Сенотрусовой Светланы Назаровны, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести в текст коллективного договора краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Камчатский дворец детского творчества», зарегистрированного 11.03.2020 за № 6 следующие изменения:

1.1. Пункт 3 Приложения № 1 к коллективному договору «Положение о премировании и стимулировании труда работников КГБУДО «Камчатский дворец детского творчества»» дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«- премия за многолетний и добросовестный труд.»

1.2. Пункт 5 Приложения № 1 к коллективному договору «Положение о премировании и стимулировании труда работников КГБУДО «Камчатский дворец детского творчества»» дополнить подпунктом 5.6. следующего содержания:

«5.6. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Размер премии при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, устанавливается в следующих размерах:

- для руководителей, заместителей руководителей при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставка заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных окладов (ставки заработной платы);

- для иных работников при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).


В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.»

1.3. Исключить из раздела 4 «Рабочее время» Приложения № 3 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников КГБУДО «Камчатский дворец детского творчества» пункт 4.17.

2. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее Соглашение составлено в трёх подлинных экземплярах: два экземпляра – для сторон, один экземпляр – для проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и кадрового потенциала Камчатского края.

Представитель работников:


С.Н. Сенотрусова
«21» апрель 2022 г.

Работодатель:

Директор КГБУДО «Камчатский
дворец детского творчества»
О.Н. Великанова
«21» апрель 2022 г.

