

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Комитета по образованию  
Администрации Городского округа Подольск



*Н.В. Фролова*  
Н.В. Фролова  
\_\_\_\_\_ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения центра  
развития ребенка детского сада № 51  
«Солнышко»  
Комитета по образованию Администрации  
Городского округа Подольск  
Приказ № 48 от 18 апр 2019 г.



ПРИНЯТО  
Управляющим советом  
МБДОУ центра развития ребенка детского  
сада № 51 «Солнышко»  
Комитета по образованию Администрации  
Городского округа Подольск  
Протокол № 3 от 18 апр 2019 г.

# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко»  
Комитета по образованию Администрации Городского округа Подольск  
на 2019 - 2024 годы

**1. ПАСПОРТ «ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКОГО САДА № 51 «СОЛНЫШКО»  
НА 2019-2024 г.г.».**

<b>Наименование Программы</b>	<b>Программа развития образовательной системы муниципального дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 51 «Солнышко» на 2019-2024г.г. (далее – Программа)</b>
<b>Основания для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон от 29.12.2012г № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 гг.;</li> <li>• Программа комплексного социально-экономического развития муниципального образования «городского округа Подольск Московской области» на 2012-2016 годы, утверждённая решением Совета депутатов городского округа Подольск Московской области от 24.03.2015 года №48\З</li> <li>• Программа развития образования Подольска 2016.</li> <li>• Постановление Главы Городского округа Подольск от 27.06.2016 № 1172-П</li> </ul>
<b>Разработчики Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация МДОУ.</li> <li>• Творческая группа педагогического коллектива избрана на педагогическом совете № 2 от 13.12.2018г.</li> <li>• Управляющий Совет МДОУ.</li> </ul>
<b>Исполнители и соисполнители</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация МДОУ центра развития ребенка - детского сада № 51 «Солнышко», педагогический коллектив, коллектив родителей.</li> </ul>
<b>Цель Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства.</li> <li>• Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.</li> <li>• Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, на успешную социализацию детей обеспечивающие равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.</li> </ul>
<b>Задачи Программы</b>	1.Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования.

	<p>2.Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных.</p> <p>3.Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников через обновление развивающей среды МБДОУ, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.</p> <p>4.Укрепление материально – технической базы МДОУ.</p> <p>5.Повышение эффективности использования информатизации в образовательном процессе.</p> <p>6.Развитие системы управления МДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.</p>
<b>Сроки реализации Программы</b>	<b>2019-2024г.г.</b>
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<p>1.Высокая конкурентоспособность МДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития.</p> <p>2.Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования: проектный метод, информационно – коммуникативные технологии, внедрение инновационных новых педагогических технологий, внедрение передового педагогического опыта в практику работы ДОУ.</p> <p>3.Создание условий предметно-пространственной образовательной среды, соответствующей ФГОС ДО.</p> <p>4.Повышение уровня квалификации педагогических кадров.</p> <p>5.Оздоровление детей с учетом их индивидуальных возможностей, в том числе детей – инвалидов.</p> <p>6.Кадровая обеспеченность, соответствующая современным требованиям.</p> <p>7.Доступность системы дополнительного образования.</p>
<b>Система организации контроля</b>	Контроль за исполнением программы развития МДОУ центра развития ребенка-детского сада № 51 «Солнышко» осуществляет Комитет по образованию Городского округа Подольск в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством. Администрация МДОУ несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом. В конце учебного года МДОУ представляет публичный отчет об итогах выполнения программы и результатах развития образовательной системы в целом.
<b>ФИО, должность, телефон руководителя</b>	Агеева Галина Борисовна, заведующий, тел. 8-4967-63-09-63

<b>программы</b>	
<b>Объем и источники финансирования</b>	Бюджетное – 39322599,36 руб. внебюджетное – 7534034,15 руб..
<b>Сайт ОУ</b>	<a href="http://detsad51sol.ru">http://detsad51sol.ru</a>

## 2. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития МДОУ центра развития ребенка - детского сада № 51 «Солнышко» разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Программа как проект перспективного развития МДОУ центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко» призвана:

- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения МДОУ для достижения цели Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» по направлениям является

повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

Реализация целей Программы обеспечивается посредством, как текущего бюджетного финансирования, так и привлечения внебюджетных средств. Программа предполагает участие в федеральных и региональных проектах.

### **3. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ МБДОУ центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко»**

#### **3.1. Анализ реализации Программы развития МДОУ за период 2019-2024 гг..**

Программа ставила перед собой пять задач.

**1. *Создание системы управления качеством образования дошкольников.***

Задача выполнена полностью.

-Введены новые условия и формы организации образовательного процесса (предпочтение отдается игровой, совместной и самостоятельной деятельности детей).

-Введены новые образовательные технологии: проективная деятельность, информационные технологии (разнообразные формы использования в образовательном процессе).

- Обогащены методическое и дидактическое обеспечение в соответствии с ФГОС

**2. *Создание условий для эффективного участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образовательного процесса и здоровьесбережения детей.***

Задача выполнена полностью

- В результате реализации Программы в детском саду созданы условия для сохранения и укрепления психического и физического здоровья. Выстроенная система физического развития и воспитания детей соответствует современным требованиям. Мы добились стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья детей.

- Педагоги своевременно повышают квалификацию в соответствии с планом. Педагоги владеют современными образовательными технологиями, обеспечивающие высокий уровень развития детей. Анализ степени удовлетворенности качеством образовательного процесса со стороны родителей (законных представителей) на протяжении пяти лет был в пределах 89-93%.

- Детский сад развивает систему дополнительного образования (бесплатное и платное) в рамках единых подходов к воспитанию и образованию.

**3. *Создание системы консультирования и сопровождения родителей.***

Задача выполнена полностью.

- Выстроена система сопровождения родителей по актуальным вопросам: подготовка детей к обучению в школе, психолого-педагогическая компетентность по воспитанию и развитию детей разных возрастов и индивидуальных особенностей.

- Создан банк компьютерных обучающих, методических и дидактических материалов по использованию информационных технологий в образовательном процессе.

**4. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада.**

- Детский сад находится в непрерывном процессе построения единства образовательного пространства, в соответствии возрасту, безопасности, современным требованиям.

**5. Укрепление материально технической базы МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».**

Основной задачей было сохранить богатое оснащение детского сада.

**6. Развитие системы управления МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко». на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.**

- Создание открытого образовательного пространства. Детский сад имеет свой сайт, странички в ВКонтакте, Фейсбуке, инстаграм

**3.2. Анализ актуального уровня развития в динамике за три года:**

**3.2.1. Качество образовательной деятельности:**

**1.1. Наличие свидетельств:**

Наименование документа	Регистрационный номер	Дата регистрации
Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ)		
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)	1035007209181	02.10.2012г.

**1.2. Наличие документов о функционировании образовательного учреждения.**

-Устав МДОУ центра развития ребенка-детского сада № 51 «Солнышко»

-Лицензия от 30.06.2015г. № 73538.

**1.3. Перечень лицензий на право ведения образовательной деятельности.**

-Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 30.06.2015г. № 73538.

**2. Право владения, использования материально-технической базы.**

**2.1. Реквизиты документов на право пользования зданием, помещениями, площадями.**

- Свидетельство о государственной регистрации права от 17.10.2011 № 50-ABN 357150 оперативное управление детским дошкольным учреждением общей площадью 2 612,2 кв.м.

- Свидетельство о государственной регистрации права от 16.09.2013 № 50-AEN 720067 постоянное (бессрочное) пользование земельным участком общей площадью 4 498 кв.м

## **2.2. Сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности.**

Юридический адрес: 142100, Московская область, г.Подольск, ул. Карла Маркса, д.46

Фактический адрес: 142100, Московская область, г.Подольск, ул. Карла Маркса, д.46

### **3.2.2. Качество условий организации образовательного процесса.**

#### **3.2.2.1.Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы.**

-Санитарно-эпидемиологическое заключение № 50.12.05.000.М.000011.02.12 от 01.02.2012г.

-Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 26.02.2013г.

#### **3.2.2.2. Количество помещений в МДОУ центр развития ребенка-детский сад № 51 «Солнышко»: 158**

#### **3.2.2.4. Наличие современной информационно-технической базы.**

Детский сад обеспечен выходом в Интернет.

Электронная почта: [detsad51sol@mail.ru](mailto:detsad51sol@mail.ru)

В детском саду имеются ТСО: интерактивные комплексы – 1 шт., мультимедийная установка – 2 шт., стационарные компьютеры – 3 шт.,

#### **3.2.2.5. Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями СанПиН:**

Возрастная группа	Норматив по СанПиН	Фактическая площадь на одного воспитанника
Для дошкольного возраста	Не менее 2,0 кв.м	1,57

#### **3.2.2.6.Наличие площади, позволяющей использовать новые формы дошкольного образования с определенными группами**

(подгруппами, отдельными детьми) детей (группы кратковременного пребывания, группы выходного дня, группы адаптации и т.д.).

В МБДОУ функционирует группа кратковременного пребывания.

#### **3.2.2.7. Сведения о помещениях, находящихся в состоянии износа или требующих капитального ремонта.**

-таких помещений нет

### **3.2.3.Организационно-правовое обеспечение деятельности МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».**

#### **3.2.3.1.Структура образовательного учреждения и система его управления.**

Управление МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» осуществляется под руководством заведующего МДОУ.

Управление административно-хозяйственным и педагогическим персоналом осуществляют: заместитель заведующего по АХЧ, заместитель по ВМР, заместитель заведующего по безопасности.

Управление МДОУ осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом образовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом МДОУ является руководитель МДОУ – заведующий МДОУ центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко».

Текущее руководство деятельностью Образовательного учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко», назначаемый Главой Городского округа Подольск.

Коллегиальными органами управления МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» являются: Управляющий Совет МДОУ и Педагогический Совет МДОУ.

### **3.2.3.2. Организационная структура системы управления, организация методической работы в педагогическом коллективе.**

Управление МДОУ осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом МДОУ и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Коллегиальными формами управления МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» являются: Общее собрание работников учреждения, Управляющий Совет МДОУ, Педагогический Совет МДОУ.

*К компетенции Общего собрания работников МДОУ относится:*

Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово -хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, старшего воспитателя, председателя Совета педагогов и других работников вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;



- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
  - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями ( законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания учреждения;
  - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости.
- Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

***Деятельность Управляющего Совета направлена на решение следующих задач:***

- определение основных направлений развития МБДОУ;
- содействие созданию в учреждении оптимальных условий воспитания и образования;
- финансово-экономическое содействие работе учреждения за счет рационального использования выделяемых МДОУ бюджетных средств, доходов от собственной, приносящей доход деятельности и привлечения средств из внебюджетных источников;
- обеспечение прозрачности привлекаемых и расходующихся финансовых и материальных средств;
- участие в формировании единоличного органа управления МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» и осуществление контроля за его деятельностью;
- контроль за качеством и безопасностью условий обучения и воспитания в МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».

Управляющий Совет МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»:

- **Утверждает программу развития МДОУ.**
- Участвует в разработке и согласовывает локальные акты учреждения, устанавливающие виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников учреждения.
- Участвует в оценке качества и результативности труда работников учреждения, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовывает их распределение в порядке, устанавливаемом локальными актами учреждения.
- Согласовывает по представлению руководителя учреждения:
  - бюджетную заявку, смету бюджетного финансирования и смету расходования средств, полученных из внебюджетных источников;
  - правила внутреннего распорядка учреждения;
  - введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий;
- Содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития учреждения.
- Дает рекомендации руководителю учреждения по вопросам заключения коллективного договора.
- Дает согласие на сдачу в аренду имущества учреждения.
- Рассматривает жалобы и заявления родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных работников учреждения.

- Осуществляет контроль за качеством и безопасностью условий обучения, воспитания и труда в учреждении, принимает меры к их улучшению.
- Вносит руководителю учреждения предложения в части:
  - материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений общеобразовательного учреждения (в пределах выделяемых средств);
  - создания в учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания;
  - мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;
- В случае возникновения необходимости внесения изменений и дополнений в устав учреждения, организует работу по их разработке и принятию.

***К компетенции Педагогического Совета относится решение следующих вопросов:***

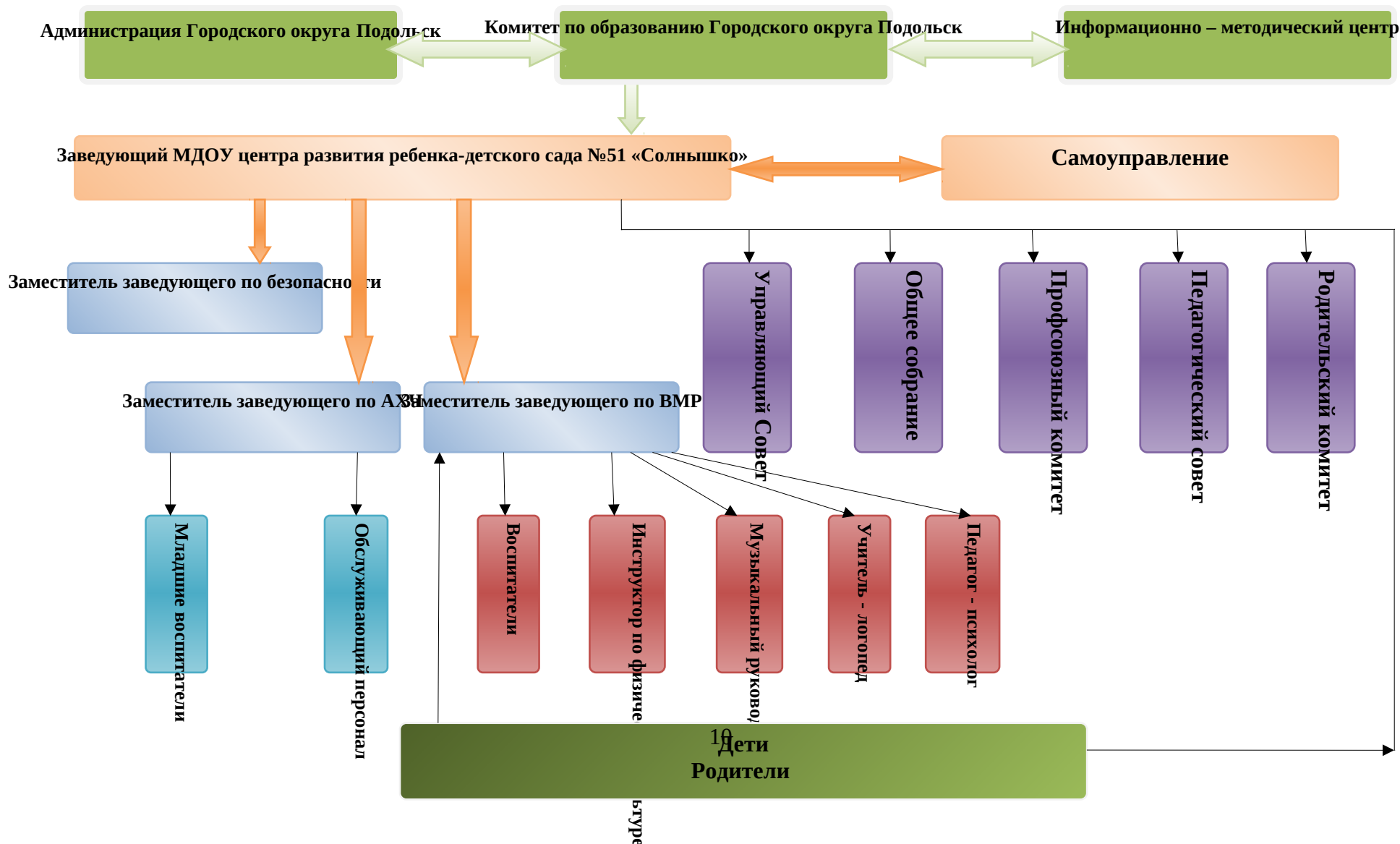
Педагогический совет:

- разрабатывает и утверждает образовательную программу МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования;
- согласовывает режим работы МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» и Правил внутреннего распорядка;
- заслушивает отчеты представителей администрации и педагогических работников МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» по направлениям их деятельности;
- утверждает характеристики педагогических работников, представляемых к наградам и почетным званиям;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения автономности и самоуправления МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- избирает представителей педагогических работников в Управляющий совет,
- выбирает образовательные программы, образовательные и воспитательные методики, технологии для использования в педагогическом процессе МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- принимает и рекомендует к утверждению проект годового плана МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования педагогической деятельности МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта среди педагогических работников МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»;
- рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг воспитанникам, в том числе платных;
- подводит итоги образовательной деятельности МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» за учебный год;

- заслушивает информацию, отчеты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результатах готовности детей к школьному обучению, отчеты о самообразовании педагогов;
- контролирует выполнение ранее принятых решений Педагогического совета;
- организует изучение законодательства в области образования.

### 3.4. Организационная структура управления

## Структура управления ДООУ



### 3.2.4. Контингент воспитанников МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» и работа с родителями.

#### 3.2.4.1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг:

Показатель качества муниципальной услуги	Значение, установленное в муниципальном задании
Доля воспитанников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям ФГОС ДО, в общей численности воспитанников образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования.	100%
Укомплектованность образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, педагогическими кадрами	100%
Доля родителей, удовлетворенных качеством услуги	96%

Основной целью деятельности Образовательного учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» реализует Основную образовательную программу дошкольного образования, разработанную на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, Примерной основной образовательной программой дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 20 мая 2015 г № 2/15).

Образовательный процесс в МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» регламентируется рабочими программами каждой группы, разрабатываемыми МДОУ с учетом гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

#### 3.2.4.2. Проектная мощность здания: 370 человек.

#### 3.2.4.3. Социальный состав семей воспитанников

	Кол – во человек
Многодетные семьи	19
Полная семья	171
Неполная семья	16
Дети - инвалиды	0
Опекаемые	1
Неблагополучные семьи	1

### 3.2.5. Методическая и инновационная деятельность

### 3.2.5.1. Освоение воспитанниками МДОУ Основной образовательной программы за период с 2014-2017 г.г.

ОО	2015г.-2016г.	2016г.- 2017г.	2017г.-2018г.
Социально – коммуникативное развитие	72%	73%	81 %
Познавательное развитие	74%	76%	78%
Речевое развитие	71%	74%	75%
Художественно – эстетическое развитие	73%	74%	78%
Физическое развитие	73%	79%	85%

Таким образом, качество оказываемых услуг находится на достаточно высоком уровне. Отмечается положительная динамика в развитии детей. Низкие результаты отмечены у детей с двуязычием, у детей длительно не посещающих детский сад и у детей, начавших ходить в детский сад только в старшем дошкольном возрасте.

**3.2.5.2. Взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с другими организациями.** (Научными, учебно-методическими, медицинскими, органами местного управления и т.д.).

Детский сад имеет внешние связи:

- Комитет по образованию Администрации Г.о. Подольск Московской области,
- МУ ДПО «Информационно-методический центр»,
- МОУ Лицей № 5,
- ДК «Карла Маркса»,
- Краеведческий музей города Подольска,
- ГБОУ ВПО МО Академия социального управления
- Московский государственный областной университет – МГОУ
- храм «Анно-Зачатьевский» г. Чехов
- МКУ «Центр по обеспечению деятельности системы образования»

- детская библиотека, ґ
- музыкальная школа, ґ
- государственное бюджетное учреждение ґ здравоохранения Московской области Подольская городская детская поликлиника № 1,
- МЖУРП №12 Г.о. Подольск

**3.2.5.3. Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах за период 2013 - 2019 гг. не видна результативность – победители или лауреаты? Участие не пишете..**

<b>Название конкурсов</b>
<b>Международные конкурсы:</b>
Международный конкурс поделок и рисунков творческий центр «Светлячок»
Международный игровой конкурс по естествознанию «Человек и природа»
Всероссийские конкурсы ССИТ
Всероссийский конкурс: «8 жемчужин дошкольного образования России!» лауреат 2018г,
Всероссийские конкурсы центра интеллектуального развития «Академия таланта»
Всероссийский конкурс: «За нравственный подвиг учителя»
Всероссийские конкурсы Международного образовательного портала
дистанционных конкурсов для детей и педагогов «Одаренность»
Конкурсы всероссийского центра детского творчества “мои таланты”
Всероссийский конкурс научно-исследовательских и творческих работ «Моя Россия» победитель
Всероссийская выставка образовательных учреждений победитель
Всероссийский конкурс «Развитие познавательных навыков у воспитанников детских садов и учащихся школ в рамках реализации программы «Разговор о правильном питании»»3 место
<b>Участие в мероприятиях регионального уровня</b>
Областная акция «Покормите птиц зимой»
Конкурс на соискание премии губернатора Московской области «Наше Подмосковье»
конкурса на соискание премии губернатора Московской области «Лучший по профессии»
<b>Участие в мероприятиях Городского округа Подольск:</b>
Конкурс: «Сказочная рождественская песня» победитель 2015,2016, 2017, 2018г. г.
Городской конкурс «Художественное и декоративно-прикладное творчество «Рождественская поделка»»
«Папа, мама, я – спортивная семья»

**3.2.5.4. Характеристика дополнительных услуг.**

Дополнительные образовательные услуги МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 51 «Солнышко» оказывает в следующем объеме:

**3.2.5.4.1. Бесплатные дополнительные услуги:**

1. Кружок «Обучение плаванию» физическое развитие - 3- 7 лет
2. Кружок «Мир открытий» (информатика) познавательное развитие - 5 - 7 лет

**3.2.5.4.2. Платные дополнительные услуги:**

1. Кружок «Радуга» (нетрадиционные техники рисования) художественно-эстетическое развитие - 3-4 года
2. Кружок «Спортивный калейдоскоп» (фитнес) - физическое развитие - 4 – 7 лет
3. Кружок «Волшебный мир слов» (логопедия) – речевое развитие - 5 – 7 лет.

**3.2.5.5. Результативность реализации здоровьесберегающих технологий при осуществлении учебно-воспитательного процесса.**

Реализуя право ребенка на здоровье и безопасность, коллектив МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» уделяет большое внимание приобщению дошкольников к ценностям здорового образа жизни. Так, для организации педагогами различных форм и методов работы с детьми в сфере физического воспитания и обучения в целом, для проведения режима, лечебно-профилактической, индивидуальной работы, лично ориентированного подхода, организации предметно-развивающей среды в МДОУ ецентра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» были использованы оздоровительные технологии:

- НОД по физической культуре;
- физкультминутки;
- разновидности гимнастики (утренняя, дыхательная, пальчиковая);
- различные виды закаливания;
- дни здоровья, физкультурные праздники, развлечения;
- игровой самомассаж;
- занятия по логоритмике;
- релаксационные упражнения;
- реализация программы «Разговор о правильном питании»;
- привлечение родителей и других социальных институтов по вопросам охраны и укрепления здоровья детей.

Сложилась устойчивая система медико–педагогических мероприятий по закаливанию воспитанников. В результате указанных мероприятий, заболеваемость составила:

	2015-2016г.	2016-2017г.	2017-2018г.
--	-------------	-------------	-------------

Количество детей	212	208	208
Здоровье:			
1 группа здоровья	116	108	95
2 группа здоровья	89	91	107
3 группа здоровья	5	7	6
4 группа здоровья	2	2	0
часто болеющие	6	5	2
на диспансерном учете	24	23	19
хронические заболевания	16	14	8
Заболевания детей (д/дн)	5088	4347,2	3619,2

При повышении процента детей, имеющих вторую и третью группу здоровья, наблюдается заметное снижение общей заболеваемости.

### **3.2.6. Управление качеством образовательного процесса.**

#### **3.2.6.1.Содержание образовательной деятельности.**

Основная цель деятельности МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» – это образовательная деятельность, которую осуществляет по образовательной программе дошкольного образования, а так же присмотр и уход за детьми на основании: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, Примерной основной образовательной программой дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 20 мая 2015 г № 2/15), образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Раздел «Физическое развитие» на основе программы «Физическая культура в детском саду» Пензулаева Л.И.; раздел «Музыка» на основе программы «Ладушки» под редакцией И.Каплунова, И.Новоскольцева.

#### **3.2.6.3.Используемые педагогические технологии:**

Технология «Ситуация»

Личностно – ориентированный подход

Игровая технология

Технология проектного обучения

ИКТ

Групповая технология

Технология исследовательской деятельности

Здоровьесберегающие технологии



### 3.2.6.4. Формы и методы работы с детьми.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Обязательным условием для нашего МБДОУ является активное познание воспитанников окружающего мира через деятельность (общение, игра, познавательно-исследовательская деятельность – как сквозные механизмы развития ребенка).

При этом содержание форм меняется в зависимости от возраста:

**Младший и средний дошкольный возраст:** беседы, наблюдения, занятия, чтение худ. Литературы, дидактические игры, игровые занятия, наблюдения, видеоинформация, досуги, праздники, сюжетно – ролевые игры, игровая деятельность (игры в парах, совместные игры с несколькими партнерами, пальчиковые игры) обучающие игры, досуговые игры, народные игры, игры – экспериментирование, конструирование и др.

**Старший дошкольный возраст:** беседы, занятия, чтение худ. Литературы, дидактические игры, игровые занятия, наблюдения, видеоинформация, досуги, праздники, сюжетно – ролевые игры, обучающие игры, досуговые игры, народные игры, экскурсии, проектная деятельность, мультфильмы, инсценировка сказок, рассказов, исследовательская деятельность и др..

**3.2.6.6. Образовательная организация реализует основную образовательную программу дошкольного образования с использованием комплекта учебно-методической литературы в соответствии с ФГОС ДО.**

### 3.2.6.7. Кадровое обеспечение

Характеристика педагогического коллектива. Образовательный уровень и уровень квалификации:

**Образовательный уровень:**

Должность	Высшее дошкольное	Высшее педагогическое (специальное)	Среднее Специальное	Среднее Специальное (Педагогическое дошкольное)
Заведующий	1			
Заместитель заведующего по ВМР		1		
Воспитатели: (11 педагогов)	2	4		5
Музыкальный руководитель		1		
Инструктор по физкультуре		1		

Учитель – логопед		2		
Учитель-дефектолог				
Педагог- психолог		1		

**Квалификационный уровень педагогических кадров:**

Должность	1 категория	высшая категория	соответствие занимаемой должности	без категории
заведующий		1		
Заместитель заведующего по ВМР	1			
воспитатели	3	6		2
муз.руководитель		1		
инструктор по физ.культуре		1		
учитель-логопед	1			
педагог-психолог (внутренний совместитель)				1

**Стажевые показатели педагогического коллектива:**

Наименование показателей	Всего работников	в том числе имеют общий стаж работы, лет:						из общей численности работников имеют педагогический стаж	в том числе имеют педагогический стаж работы, лет:					
		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
Численность педагогических работников, всего	18	-	3	4	4	7	18	1-	6	4	2	5		

**3.2.6.8 Социально-бытовое обеспечение воспитанников, сотрудников**

Медицинское обслуживание, профилактическая и физкультурно - оздоровительная работа.

Работа ведется через соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований, организацию сбалансированного питания, систему закаливания детей, развитие физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание благоприятного климата в МДОУ центре развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко». Оздоровительная работа в МДОУ ведется систематически и постоянно контролируется администрацией и медицинским персоналом.

В группах разработана система закаливания, закаливающие мероприятия с учетом групп здоровья, индивидуальных особенностей. Содержание работы по освоению образовательной области физическое развитие строилось на целенаправленной работе по охране жизни, укреплению и сохранению здоровья детей. В МДОУ центре развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко» созданы достаточно благоприятные условия для физического и психического комфорта детей. Удовлетворяется потребность детей в движении на протяжении всего пребывания ребенка в детском саду. Во всех возрастных группах имеются режимы двигательной активности, где помимо организованных видов занятий по физической культуре в режиме дня дошкольников значительное место отведено самостоятельным двигательным играм с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей.

Педагоги приобщают детей к здоровому образу жизни. Помогают в овладении основ гигиенической и двигательной культуры. Проводят просветительскую работу с родителями по формированию здорового образа жизни:

- знакомим родителей с оздоровительными мероприятиями,
- с содержанием физкультурно-оздоровительной работы;
- общегигиенических требований рационального режима дня, полноценного сбалансированного питания, закаливания.
- совместные праздники и развлечения детского сада и семьи.

Медицинское обслуживание детей детского сада осуществляют сотрудники детского поликлиники №1. В детском саду имеется медицинский и процедурный кабинеты.

Планный осмотр воспитанников осуществляется ежемесячно.

На протяжении многих лет коллектив неукоснительно соблюдает инструкцию по охране жизни и здоровья детей.

#### **Система лечебно-профилактических мероприятий в МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».**

Регулярно проводятся следующие мероприятия по снижению заболеваемости у детей:

- воздушные закаливания, самомассаж
- физкультурные занятия, физкультура на прогулке, занятия в бассейне.
- вакцинация «Грипполом» (по желанию родителей),
- круглогодичная витаминизация третьего блюда

Контроль за осуществлением мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенических норм и санэпидрежима в соответствии с Сан Пин 2.4.1. 3049 - 13 проводили медицинская сестра, врач.

#### **Организация питания воспитанников в МДОУ центр развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».**

Детям обеспечено рациональное 4-х разовое питание в день (включая соки и фрукты).

Денежные расходы на питание на 1 ребёнка в день в 2018 году составил – **165 руб.**

Ассортимент продуктов соответствует возрасту детей.

Разработано десятидневное меню.

Контроль над организацией питания осуществляет заведующий детским садом Агеева Г.Б. и медсестра Белова А.А.

В детском саду имеется необходимая нормативная документация по организации питания.

Ведётся ежемесячный контроль за условиями хранения продуктов; за соблюдением сроков реализации, за технологией приготовления пищи и качеством готовых блюд, санитарно – эпидемиологический контроль за работой пищеблока и обработкой посуды; за соблюдением правил личной гигиены сотрудников.

### **Объекты физической культуры и спорта.**

Спортивная площадка, спортивная площадка оснащена баскетбольными кольцами, музыкально – спортивный зал, бассейн, прыжковая яма, разметка для игры в городки, беговая дорожка на открытом воздухе (10, 20, 30 метров), снаряд для лазания, снаряд для метания, бревно для равновесия.

## **4. Результаты маркетингового анализа внешней среды.**

### **4.1. Потенциальные образовательные потребности субъектов внешнего окружения.**

#### **4.1.1. Удовлетворенность родителей и образовательные запросы родителей по основным услугам, предоставляемым ОО**

С целью обеспечения доступности и востребованности дошкольного образования МДОУ проводит маркетинговый анализ по двум направлениям:

1. Востребованность существующей образовательной деятельности детского сада во внешнем окружении:

93 % родителей воспитанников МДОУ положительно оценивают деятельность образовательного учреждения.

Таким образом, образовательная деятельность МДОУ строится в соответствии с потребностями родителей.

2. Потенциальные образовательные потребности внешнего окружения, которые могут быть удовлетворены в деятельности МБДОУ.

По результатам проведенного маркетингового исследования (анкетирование, интервьюирование) можно утверждать, что: внешнее окружение МБДОУ в значительной степени востребует дополнительные образовательные услуги.

#### **4.1.2. Анализ активности родителей в развитии МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко».**

Опросы родителей показали следующее:

В родительской среде происходит понимание того, что повышенный уровень образования представляет собой во многом индивидуальное обучение, предполагающее дополнительное финансирование и материальную поддержку.

73 % родителей готовы оплачивать дополнительные образовательные услуги по коррекции устной речи, физическому развитию (бассейн), английскому языку, исследовательской деятельности, компьютерным технологиям для дошкольников.

Проведенное маркетинговое исследование позволяет сделать следующий вывод: в настоящее время в среде родителей воспитанников МБДОУ формируется спрос на качественные дополнительные образовательные услуги, в реализацию которых они готовы инвестировать средства.

#### **4.2. Анализ образовательной деятельности партнеров.**

##### **4.2.1. Анализ социального окружения МДОУ центра развития ребенка-детского сада №51 «Солнышко»**

Детский сад имеет внешние связи:

- Комитет по образованию Администрации Г.о. Подольск Московской области,
- МУ ДПО «Информационно-методический центр»,
- МОУ Лицей № 5,
- ДК «Карла Маркса»,
- Краеведческий музей города Подольска,
- ГБОУ ВПО МО Академия социального управления
- Московский государственный областной университет – МГОУ
- храм «Анно-Зачатьевский» г. Чехов
- МКУ «Центр по обеспечению деятельности системы образования»
- детская библиотека, ↗
- музыкальная школа, ↗
- государственное бюджетное учреждение ↗ здравоохранения Московской области Подольская городская детская поликлиника № 1,

МЖУРП №12 Г.о. Подольск

##### **4.2.2. Возможности социального партнерства с учреждениями образования, культуры, спорта.**

- Наряду с уже имеющимися социальными партнёрами в период с 2017-2022 годы планируется организация совместной образовательной деятельности с такими социально значимыми организациями как: ТУ СиС ГКУ МО (Мособлпожспас), ОГИБДД УМВД России по Г.о. Подольск, Детская библиотека, Выставочный зал Г.о. Подольск, МУДО ДМШ №1, МОУ ДОД ДХШ г. Подольска,

## 5. SWOT- АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

### Проблемный анализ качества деятельности МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»

Сильные стороны	Слабые стороны
В результате активного внедрения инновационных образовательных программ разработана и содержательно обеспечена модель адаптивного дошкольного образовательного учреждения:	Дальнейшее развитие МДОУ предполагает преодоление:
-создана система работы, обеспечивающих гибкий режим в адаптационный период, учет индивидуальных особенностей ребенка, использование разных форм занятий (подгрупповые, индивидуальные, фронтальные);	-отстраненности родителей от управления качеством образования детей и недостаточную их компетентность в вопросах здоровье сбережения;
-создана система работы по формированию социальных компетентностей детей;	- недостаточности использования современных образовательных технологий для обеспечения полного усвоения программ всеми детьми;
-создана система работы по формированию организационной культуры детского сада;	-недостаточной заинтересованности педагогов в расширении сферы дополнительного образования;
-создана система работы по охране жизни и укреплению здоровья детей	-недостаточное компетентность родителей в вопросах сохранения и укрепления здоровья детей
<b>Оценка перспектив развития МДОУ исходя из внешнего окружения</b>	
<b>Благоприятные возможности</b>	<b>Риски</b>
Поддержка развития детского сада обеспечивается: -готовностью родительской общественности, управлением образования стимулировать рост качества образования посредством инвестирования в развитие образовательной системы МБДОУ в форме оплаты образовательных услуг;	В развитии МБДОУ необходимо учесть следующие риски: -недостаточный образовательный уровень родителей воспитанников, недостаточная их компетентность в вопросах сохранения и укрепления здоровья детей затрудняет получение детьми с хроническими заболеваниями качественного дошкольного образования;

## 6. ОПТИМАЛЬНЫЙ СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ

Решение выявленных проблем возможно в рамках трех сценариев развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»: консервативного, радикального и устойчивого развития.

Первый сценарий (консервативный) предусматривает совершенствование существующих достижений МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко». Риск его реализации заключается в росте требований к функционированию педагогического

коллектива и отсутствию инновационных направлений работы. Данный сценарий создаст состояние неудовлетворённости у участников образовательных отношений, тем самым приведёт к ухудшению имиджевого статуса МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в районе.

Второй сценарий (радикального развития) предполагает выход на совершенно новые формы работы, что создает риск потерь уже наработанных достижений МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» за непродолжительный период функционирования.

Третий сценарий - устойчивое развитие, предполагает дальнейшее развитие достижений МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко», но уже в инновационном пространстве их реализации.

Для реализации выбранного третьего сценария необходимо сконцентрироваться на уже имеющихся научных и методических наработках с применением современных инновационных технологий и организации оптимальных форм взаимодействия с участниками образовательных отношений

К негативным последствиям реализации третьего сценария относится медленное развитие инновационных форм образовательной работы. Однако в складывающихся непростых экономических условиях избранное устойчивое развитие принесёт наибольшую отдачу в перспективе, нежели радикальное, т.к. переход на новые формы работы грозит потерять ещё не до конца сформировавшиеся педагогические кадры МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко». Для упрощения реализации устойчивого развития предполагается повышение квалификации педагогических работников на курсах повышения квалификации в соответствии с мотивацией самих педагогических работников.

## **7. КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ МДОУ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА \_ ДЕТСКОГО САДА №51 «СОЛНЫШКО».**

Концепция развития системы дошкольного образования основывается на праве каждого ребёнка на получение полноценного качественного образования в соответствии с его индивидуальными запросами и возможностями. Создание равных условий всестороннего и гармоничного развития каждого ребёнка и его позитивной социализации, радостного и содержательного проживания детьми периода дошкольного детства.

К основам развития ребёнка на этапе дошкольного детства относятся:

- коммуникативная (языковая) компетентность - умение вступать в коммуникацию с целью быть понятым, владение умениями общения;
- социальная компетентность – умение жить и работать вместе с другими детьми и близкими;
- математическая компетентность – умение работать с числом, числовой информацией – владение математическими умениями ;
- информационная компетентность – владение умениями систематизировать и «сворачивать» информацию, работать с различными видами информации;

- продуктивная компетентность – умение планировать работу, доводить начатое дело до конца, способность к созданию собственного продукта (рисунок, поделка, постройка и т. д.)
- нравственная компетентность – готовность, способность и потребность жить по общепринятым нормам и правилам;
- физическая компетентность – готовность, способность и потребность в здоровом образе жизни.

## 8. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ

**ЦЕЛЬ** - создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение позитивной социализации каждого ребенка МБДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко», в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями, для формирования всесторонне развитого члена современного общества с устойчивой гражданской позицией.

### Ключевыми задачами Программы являются:

- 1.Создание условий для эффективного участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и здоровье сбережения детей.
- 2.Организация деятельности по повышению технологической культуры молодых педагогов.
- 3.Повышение эффективности системы маркетинговой деятельности, как условия расширения востребованного дополнительного образования детей.
- 4.Развитие системы государственно – общественного управления МДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.
- 5.Повышение конкурентоспособности учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования.

## 9. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (Проекты/целевые подпрограммы/направления развития)

**9.1. Программу развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:**

Персональный (индивидуальный) уровень	Ребенок, педагог, родитель
Групповой уровень	Группы ОУ, воспитатели группы, родители воспитанников группы
Общий (учрежденческий) уровень	Администрация ДООУ, педагог – психолог, родительский комитет и др.
Социальный уровень	Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта.



**9.2. Основные мероприятия по реализации Программы развития.**

<b>№ п.п.</b>	<b>Концептуальные направления</b>	<b>Направления развития</b>	<b>Период реализации</b>	<b>Содержательные характеристики</b>
1.	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация комплексно-тематического планирования;</li> <li>– использование метода проектов;</li> <li>– реализация плана преемственности ДОО со школой;</li> <li>– реализация мероприятий по созданию условий формирования равных стартовых возможностей;</li> <li>– проектирование психолого-педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ГБДОУ</li> </ul>
2.	Программное обеспечение, методики, технологии	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Внедрение инновационных технологий;</li> <li>– методическое обеспечение ООП ДО;</li> <li>– разработка индикаторов реализации ООП ДО</li> </ul>
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Создание условий для освоения информационных технологий;</li> <li>– обогащение дидактического и методического материала для работы с дошкольниками</li> </ul>
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация индивидуального образовательного маршрута</li> </ul>
5.	Укрепление материально-технической базы ДОО	Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация рекомендаций по проектированию предметно-пространственной среды в разных возрастных группах</li> </ul>

6.	Обеспечение здоровьесбережения воспитанников	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры ЗОЖ	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Применение современных здоровьесберегающих технологий: технологии сохранения и стимулирования здоровья, обучения здоровому образу жизни, коррекционные технологии, Технологии обеспечения социально-психологического благополучия ребенка</li> <li>– создание системы оздоровительной работы</li> </ul>
7.	Формирование гражданской позиции воспитанников.	Реализация патриотического, интернационального, правового, нравственного воспитания	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Развитие гражданских качеств личности воспитанников;</li> <li>– Приобщение детей к гражданским ценностям</li> <li>– Формирование у воспитанников активной социальной позиции участника и соиздателя общественной жизни,</li> <li>– Воспитание нравственных идеалов и потребности в труде на благо социума.</li> </ul>
8.	Кадровая политика	Повышение профессионального мастерства педагогов, обучение молодых специалистов, участие в конкурсном движении	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Систематическая работа по повышению квалификации педагогов;</li> <li>– использование дистанционных образовательных технологий</li> </ul>
9.	Государственно – общественное самоуправление	Участие родителей в решении вопросов обеспечения образовательного процесса	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Привлечение родительской общественности к активному участию в планировании и реализации педагогического процесса;</li> </ul>
10.	Обеспечение взаимодействия с социальными партнерами	Расширение связей с учреждениями культуры и спорта; здравоохранения, общественными организациями и т.д.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– -Заключение договоров о сотрудничестве;</li> <li>– -модель организации сетевого взаимодействия ГБДОУ с партнерами</li> </ul>

**9.3. Реализация поставленных задач по достижению вариативной цели развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» будет осуществляться в форме следующих инновационных проектов:**

- Проект «Качество образования» (Приложение 1)
- Проект « Ребенок» (Приложение 2)
- Проект «Управление» (Приложение 3)

- Проект «Здоровье» (Приложение 4)
- Проект «Воспитание Гражданина Великой страны» (Приложение 5)
- Проект «Кадры» (Приложение 6)
- Проект «Родители» (Приложение 7)
- Проект «Развитие инфраструктуры ОО» (Приложение 8)
- Проект «Социальное партнёрство» (Приложение 9)
- Проект «Безопасность» (Приложение 10)

## 10.ИНДИКАТОРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ

Об успешности развития МБДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» можно будет судить:

- по четкости выполнения ответственными лицами программных мероприятий в полном объеме и в срок;
- по динамике изменения качества образования по показателям, определенным в «дорожной карте» и показателям оценки эффективности работы образовательной организации;

### 1. Показатели достижения инвариантной цели развития МБДОУ

<b>Показатель эффективности деятельности МДОУ</b>	<b>Критерий эффективности</b>	<b>Исходное значение показателя</b>	<b>К концу этапа</b>
Посещаемость детьми МБДОУ	100% посещаемость от показателя муниципального задания	100%	100%
Выполнение образовательных программ, реализуемых в МДОУ	100% Выполнено	100% Выполнено	100% Выполнено в полном объеме
Оптимальная укомплектованность кадрами	100% Укомплектовано	100% Укомплектовано	100% Укомплектовано
Охват детей занятиями в кружках (платные образовательные услуги)	100% посещающих	51%	55%
Создание условий для выполнения норм питания	100% выполнено	100%	100%

## 11. УПРАВЛЕНИЕ И ОТЧЁТНОСТЬ ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

Показатели качества реализации Программы развития и категории отчётности определены уставными целями и задачами образовательной организации. Управление процессом реализации и контроль качества осуществляются в соответствии с направлениями и задачами Программы:

- обеспечение эффективной работы организации;
- обеспечение качества и доступности образования;
- удовлетворение запросов субъектов образовательной деятельности.

Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Общее собрание работников и Педагогический совет МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» с привлечением родительской общественности. Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте МДОУ в виде публичного доклада и результатов самообследования.

## 12. ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Успешность реализации Программы развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов (руб.), полученных в рамках эффективного расходования бюджетных средств (СБ) и привлечения внебюджетных средств (ВС), по направлениям:

№	Объект финансирования	2019	2020
1.	Бюджетные средства	21 774 000,00 руб	21 774 000,00 руб
2.	Внебюджетные средства	6 107 200,00 руб	6 107 200,00 руб

**Проект «Качество образования»**

**Цель:** создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.

**Задачи:**

1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса

<b>Мероприятие</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Объем финансирования</b>	<b>Планируемый результат</b>
1. Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в МБДОУ	2019	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги
Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	2019	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Внесение дополнений к Образовательной программе дошкольного образования
Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в МБДОУ. Подготовка нормативно-правового и методико-диагностического обеспечения мониторингового исследования	2019 – 2024	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система комплексного мониторингового исследования
Разработка системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	2019 – 2024	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система планирования
Разработка комплексно-	2019 – 2024	Заведующий,	Без	Система комплексно-

тематического плана психолого-педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий		Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	финансирования	тематического планирования на основе использования инновационных педагогических технологий
Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	2019 – 2024	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система взаимодействия
Информатизация образовательного процесса в МБДОУ: создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика, отчеты, портфолио и др.); систематизация и хранение исследовательских и проектных работ; активизация работы сайта.	2019 -2024	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования

## 2. Проект «Ребёнок»

**Цель:** создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей-инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникативных

**Задачи:**

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в МДОУ.
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками МДОУ основной образовательной программы дошкольного образования.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

№ п.п.	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	Корректировка содержания образовательной программы с учетом ФГОС	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Зам. зав. по ВМР
2	Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	2019 - 2012	Зам. зав. по ВМР, педагоги-специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Зам. зав. по ВМР



4	<p>Совершенствование предметно-развивающей среды: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.</li> </ul>	<p>Образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе МБДОУ, ФГОС, возрастным и индивидуальным особенностям детей</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, зам.зав.по АХЧ</p>
5	<p>Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- курсовая подготовка;</li> <li>- участие в работе объединений педагогов разного уровня;</li> </ul>	<p>Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, творческая группа</p>
6	<p>Информатизация образовательного процесса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение ИКТ в образовательный процесс;</li> <li>-совершенствование работы сайта;</li> </ul>	<p>Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, муз. руководитель</p>
7	<p>Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- занятия физической культурой,</li> <li>- спортивные праздники, - досуги,</li> <li>- тематические беседы,</li> <li>- дни здоровья,</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты</p>
8	<p>Создание условий для познавательного</p>	<p>Совершенствуются познавательные</p>	2019-2024	<p>Заведующий,</p>

	<p>развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы, занятия,</li> <li>- экскурсии в школу,</li> <li>- посещение уроков в школе,</li> <li>- посещение библиотеки</li> </ul>	<p>процессы. Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развита качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.</p>		<p>Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты</p>
9	<p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- составление рассказов,</li> <li>- театрализованная деятельность,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- занятия по развитию речи,</li> <li>- занятия по подготовке к грамоте</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>Обогащается словарь ребенка. Развита: связная речь, грамматический строй речи. Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность. Развито умение владеть речью как средством общения и культуры.</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты</p>
10	<p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- театрализованная деятельность</li> </ul>	<p>Развита положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.</p>	2019-2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты</p>
5	<p>Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p>	<p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное</p>	2019 - 2024	<p>Заведующий, Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- музыкальные занятия</li> </ul>	<p>искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения.</p> <p>Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.</p>		
--	--	---	--	--

**3. Проект «Управление».**

**Цель:** Модернизировать систему управления МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в условиях внедрения ФГОС, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.

**Задачи:**

1. Развитие государственно-общественного управления в МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».
2. Обеспечение открытости деятельности МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко». Создание условий для открытости МДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» с социальными партнерами города.
5. Формировать положительный имидж МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».

№ п.п.	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОУ	Статистические данные	В течение отчетного периода	Заведующий, Зам. зав. по ВМР
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко»	В течение отчетного периода	Заведующий, Зам. зав. по ВМР
3	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы МДОУ центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко»	2019-2024	Заведующий
4	Расширение участия государственно –	Эффективно действующая стабильная	2019-2024	Заведующий

	общественных форм в управлении учреждением: создание и расширение полномочий Родительского комитета; участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов.	система управления учреждением		
5	Организация участия педагогов в работе методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в МДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Осуществлено повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
6	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из МДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон. Успешная адаптация выпускников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в школе.	2019 - 2020	Зам. зав. по ВМР
7	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	Качественное предоставление оказываемых услуг	2019-2020	Зам. зав. по ВМР
8	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов.	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».	2019-2020	Зам. зав. по ВМР
9	Составление новой программы развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».	Программа развития МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»	2023-2024	Заведующий Творческая группа

**4. Проект «Здоровье»**

**Цель:** совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ детского сада общеразвивающего вида №24 «Русалочка» с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

**Задачи:**

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей.
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников.

№ п/п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
2	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте МДОУ центра развития ребенка - детского сада №51 «Солнышко»: « Будем здоровы» «Безопасность» - организацию совместных мероприятий с родителями: - спортивные соревнования «Папа, мама, я - спортивная семья»; - Дни Здоровья	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты
		Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели
3	Обучение на курсах повышения квалификации	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня	2019-2024	Зам. зав. по ВМР

4	Сопровождение страничек на сайте учреждения: - Оздоровительная деятельность МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
5	Консультация: «Организация физкультурно-оздоровительной работы в МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в соответствии с ФГОС ДО»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2017-2018	Зам. зав. по ВМР
6	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьеформирующей направленности.	Рабочие планы	2017-2022	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты

**4. Проект «Воспитание Гражданина Великой страны»**

**Цель:** Приобщение воспитанников и их семей к историческому, культурному, трудовому, боевому наследию города воинской славы— Подольска, формирование гражданской позиции воспитанников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».

**Задачи:**

1. Воспитывать нравственно-патриотические чувства у дошкольников.
2. Привлекать внимание семей воспитанников к истории страны, города Подольска
3. Формировать представления о Родине, о культурных и природных ценностях страны.
4. Развивать у воспитанников основы музейной культуры.
5. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам патриотического воспитания дошкольников.

№ п/п	Мероприятия проекта «Воспитание Гражданина Великой страны»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	Обучение воспитателей технологиям проектной деятельности, коллективно-творческих дел, ИКТ, педагогика сотрудничества (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами городского округа)	Все педагоги обучены технологиям проектной деятельности, коллективно-творческих дел, ИКТ, педагогика сотрудничества	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
2	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - организацию тематических экспозиций малого музея МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в вестибюлях и группах и отражение информации на сайте МДОУ: - организацию совместных мероприятий с родителями: - организация «досугов и тематических прогулок в выходные дни»;	Формирование стойкого интереса к культурным и природным ценностям нашей страны. Систематическое обновление предоставляемого материала	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты
		Возрождение русских традиций семейного воспитания, укрепление внутрисемейных отношений.	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели



	- праздники, посвященные памятным датам			
3	Обучение на курсах повышения квалификации	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
4	Сопровождение страничек на сайте учреждения: - Патриотическое воспитание в МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»	Привлечение внимания семей воспитанников к вопросам патриотического воспитания	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
5	Консультация: «Реализация патриотического воспитания МДОУ в соответствии с ФГОС ДО»	Сформированна стойкая мотивация на патриотическое воспитание, гражданская позиция воспитанников ДОУ и у их родителей.	2019-2020	Зам. зав. по ВМР
6	Разработка и реализация проектов патриотической направленности.	Рабочие планы	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты

**5. Проект «Кадры»**

**Цель:** обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» через стимулирование педагогов к повышению качества работы.

**Задачи:**

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.
2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

<b>№ п.п.</b>	<b>Мероприятия проекта «Кадры»</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	2019-2024 (ежегодно)	Зам. зав. по ВМР
2	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко». Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их	Рост профессионального мастерства педагогов	2019-2024	Зам. зав. по ВМР

	<p>интересов и потребностей воспитанников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».</p> <p>Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников МДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет)</p>			
3	<p>Повышение престижа профессии педагога</p> <p>Участие педагогов МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в городских, международных мероприятиях и конкурсах.</p> <p>Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров.</p> <p>Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности.</p>	Повышение престижа профессии педагога	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты

**6. Проект «Родители»**

**Цель:** Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

**Задачи:**

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

<b>№ п.п.</b>	<b>Мероприятия проекта «Родители»</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
2	Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах МДОУ: «Для вас, родители»	Информированность родителей о работе МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты

4	Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», - Дни Здоровья	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты
5	Обучение на курсах повышения квалификации	Повышение компетентности педагогических кадров	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко»	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, муз.руководитель инструктор по физическому воспитанию
7	Расширить участие МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» в городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2019-2024 (ежегодно)	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, специалисты

**7. Проект «Развитие инфраструктуры ДОО»**

**Цель:** Создание качественной предметно-развивающей среды, отвечающей ФГОС, современной материально-технической базы МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко», формирование доступной среды жизнедеятельности детей с ОВЗ и инвалидов.

**Задачи:**

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно-развивающей среды и материально-технической базы
2. Поддерживать здание и прилегающую к ней территорию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности.

<b>№ п.п.</b>	<b>Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Обустройство входной группы в здание	Создание в МБДОУ доступной среды	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ
2.	Приобретение знака доступности здания	Создание в МБДОУ доступной среды	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ
3.	Обустройство санитарно – гигиенических комнат	Создание в МБДОУ доступной среды	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ
4.	При наличии федерального финансирования производить ежегодное оснащение предметно – развивающей среды в соответствии с ФГОС	Создание качественной предметно-развивающей среды, отвечающей ФГОС	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ зам. зав. по ВМР
5.	Оформление игровых площадок	Улучшение состояния территории МДОУ	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ
6.	Оформление спортивной площадки	Улучшение состояния территории МДОУ	2019 - 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ

7.	Обновление заборчиков у цветников	Улучшение состояния территории МДОУ	2019 – 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ
8.	Оформление огорода	Улучшение состояния территории МДОУ	2019 – 2024	Заведующий, зам.зав по АХЧ

Приложение № 9

### 8. Проект «Социальное партнёрство»

**Цель:** создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

**Задачи:**

1. Разработка системы эффективного взаимодействия МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко» с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров.
2. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

№ п.п.	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнёрство»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	МУ ДПО «Информационно-методический центр»	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в городских методических объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.	Повышение педагогической компетенции педагогов	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
2	Детская поликлиника	-Медицинские осмотры;	Объединение взаимных	2019-2024	Заведующий

	№ 1	-профилактика заболеваний; -оказание первой медицинской помощи; -проведение профилактических прививок; -анализ состояния здоровья детей; -разработка и реализация планов оздоровления воспитанников; -обеспечение лекарственных средств.	усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.		
3	ГБОУ ВПО МО Академия социального управления, МГОУ	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	2019-2024	Зам. зав. по ВМР
4	-храм «Знамение Пресвятой Богородицы». Подольск - Историко-мемориальный музей-заповедник «Подолье» - Краеведческий музей города Подольска	Экскурсии, посещение выставок, концертов	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преемственности в содержании образования	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, муз.руководитель
5	Библиотека	Экскурсии, Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Выставки рисунков Книжки - малышки изготовленные детьми	2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели
6	МУДО ДМШ №1	Выступления детей, совместные мероприятия, конкурсы для детей		2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели
7	Выставочный зал Г.о.	Экскурсии,		2019-2024	Зам. зав. по ВМР,



	Подольск	Беседы			воспитатели
8	МОУ ДОД ДХШ г. Подольска	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей		2019-2024	Зам. зав. по ВМР, воспитатели

**9.Проект «Безопасность»**

**Цель:** Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко», безопасное функционирование МБДОУ.

**Задачи:**

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
2. Создание безопасных условий труда для сотрудников МДОУ центра развития ребенка -детского сада №51 «Солнышко».

№ п.п.	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Ответственные
1	<p><b>Основные направления деятельности администрации ГБДОУ по обеспечению безопасности в детском саду</b> (Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ)</p> <p>*Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.;</p> <p>*Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>*Своевременное доведение до сотрудников схемы оповещения сотрудников и порядка ее в случае ее изменения;</p> <p>*Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МБДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p>	<p>Правильное ведение документации</p> <p>Все мероприятия проведены в срок</p> <p>Наличие схемы оповещения</p> <p>Все сотрудники прошли инструктаж</p> <p>Проведены эвакуационные</p>	2019-2024	Зам.зав.по безопасности, Зам. зав. по ВМР

	<p>* Проведение с работниками МБДОУ учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</p> <p>*Обновление инструкций и памяток, по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>*Регулярное проведение проверки первичных средств) пожаротушения, имеющихся в МДОУ;</p> <p>*Регулярное проведение технического обследования и проверки внутреннего противопожарного водопровода.</p> <p>*Ежегодное проведение эксплуатационных испытаний электроустановки здания.</p> <p>Регулярное проведение осмотра технического состояния пожарной сигнализации, системы оповещения людей о пожаре и автоматики клапанов дымоудаления.</p> <p>*Провести испытания пожарных лестниц.*</p>	<p>мероприятия</p> <p>Сформированы навыки правильных действий при пожаре, теракте, Наличие средств пожаротушения</p>		
2	<p>Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности</p>	<p>Сформированность у воспитанников навыков безопасного поведения</p>	2019-2024	<p>Зам.зав.по безопасности, воспитатели групп, Зам. зав. по ВМР, специалисты</p>
3	<p>Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций.</p>	<p>Выполнение должностных инструкций</p>	2019-2024	<p>Зам.зав.по безопасности, воспитатели групп, специалисты</p>
	<p>Систематическое обучение административного состава и специалистов МДОУ по курсу охраны труда и пожарно-техническому минимуму</p>	<p>Весь административный состав и специалисты МБДОУ обучены курсу охраны труда и пожарно-техническому минимуму</p>	2019-2024	<p>Зам.зав.по безопасности, специалисты</p>
4	<p>Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ</p>	<p>Повысилась родительская компетентность</p>	2019-2024	<p>Зам.зав.по безопасности, воспитатели групп, специалисты</p>

5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детской площадки	2019-2024	Зам.зав. по АХЧ
6.	Разработка «Паспорта дорожной безопасности»	Наличие паспорта	2019-2024	Зам.зав.по безопасности