

Государственное казенное учреждение
Юго-западный межрайонный центр
занятости населения

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

16 сентября 2020 г.

Регистрационный № 122

Подпись Асаф Аманбаев

«Согласован» в Белебеевской городской
и районной организации Профсоюза
работников народного образования
Регистрационный № 85

« 16 » сентября 2020г.

Председатель горрай организации
В.М. Борисов



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ШКОЛА-ИНТЕНАТ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ Г. БЕЛЕБЕЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БЕЛЕБЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2020 – 2022 годы

Утверждены на общем собрании трудового
коллектива муниципального автономного
образовательного учреждения школа-
интернат основного общего образования
г. Белебей муниципального района
Белебеевский район РБ
Протокол № 5 от « 15 » сентября 2020г.

От работодателя:
Директор МАОУ школа-интернат
г. Белебей

Р.К. Салихова
« 15 » сентября 2020 г.



От работников:
Председатель профкома
МАОУ школа-интернат г. Белебей
И.И. Юнусова
« 15 » сентября 2020 г.

г. Белебей
2020

Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения школа-интернат основного общего образования г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2020-2022гг.

Муниципальное автономное образовательное учреждение школа-интернат основного общего образования г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, в лице директора МАОУ школа-интернат г. Белебея Р.К. Салиховой действующей на основании Устава, с одной стороны (представляющего интерес работодателя) и председатель первичной профсоюзной организации МАОУ школа-интернат г.Белебея (представляющего интересы работников) в лице И.И. Юнусовой, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Республики Башкортостан от 22 июня 2020 года № 369 и в связи с необходимостью приведения в соответствие с требованиями трудового законодательства коллективный договор МАОУ школа-интернат г. Белебея на 2020-2022 гг. внести изменения и дополнения:

I. Внести в коллективный договор на 2020– 2022 годы следующие изменения:

1.1.Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения школа-интернат основного общего образования г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2020-2022гг. дополнить Приложение Л 2.4 и изложить в следующей редакции:

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
И.И. Юнусова
Протокол № 4
«_15_» сентября 2020г.

Утверждаю:
Директор МАОУ школа-интернат
г. Белебея
Р.К. Салихова
«_15_» сентября 2020 г.



Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального автономного образовательного учреждения школа-интернат основного общего образования г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 июня 2020 года № 369.

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципального автономного образовательного учреждения школа-интернат г. Белебея, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в т.ч. адаптированные образовательные программы (далее-общеобразовательная организация), за счет средств федерального бюджета.

1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательной организации производится с 01 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство в одном классе.

1.4. Одному педагогическому работнику образовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

1.5. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

1.6. Не допускать в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам общеобразовательной организации при выполнении следующих условий
- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

- наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.

3.2. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работникам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренной статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.

1.1.1. Изменения вступили в силу с 1 сентября 2020 года

1.2. . Внести в коллективный договор абзац 1 пункт 4.1.15. Раздела IV. Рабочее время и время отдыха следующие изменения:

абзац 1. п.4.1.15 изложить в следующей редакции:

аб.1 п.4.1.15. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

1.2.1. Изменения вступили в силу с 1 сентября 2020 года.

1.3. В коллективный договор Раздел V. Оплата труда и нормы труда добавить пункты 5.2.2.1., 5.2.2.2., 5.2.2.3. и изложить их в следующей редакции:

п.5.2.2.1. Порядок и условия выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство устанавливаются педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в т.ч. адаптированные образовательные программы, регламентирующим периодичность, основания для начисления и размеры выплат, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома.

п.5.2.2.2. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом организации.

п.5.2.2.3. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждый класс, а также с

дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

1.3.1.Изменения вступили в силу с 1 сентября 2020 года.

II. В Приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения школа-интернат основного общего образования г. Белебея муниципального района Республики Башкортостан» раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» дополнить пункт 2.8. и изложить в следующей редакции:

п. 2.8. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- соответствии с локальным актом, принятым с учетом мнения профсоюзного комитета, работодатель осуществляет ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждения одновременно с начислением и выплатой заработной платы;

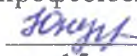
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

2.1.Изменения вступили в силу с 1 сентября 2020 года.

От работодателя:
Директор МАОУ школа-интернат
г. Белебея

Р.К. Салихова
«15» сентября 2020 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

И.И. Юнусова
«15» сентября 2020 г.