

Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 181
Ю.А. Леонова
24.05.2014 г.



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
МАДОУ № 181

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ № 181

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих коррупции в МАДОУ;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№	Наименование мероприятий	Ответственный	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Совершенствование антикоррупционной нормативно-правовых актов механизмов экспертизы		
1.1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МАДОУ № 181, подлежащих проверке на коррупционность	заведующий	Октябрь 2014 г.
1.1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	заведующий	постоянно

1.1.4	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ - О назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - О создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников ДОУ; - О создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении - Разработка и утверждение Положения по противодействию коррупции; - Создание пакета документов: Коррупции- нет! 	заведующий	По мере необходимости
1.2	Разработка системы мер, направленные на совершенствование осуществления руководства МАДОУ № 181		
1.2.1	Педсовет №2. Вопрос 3- утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ	Председатель педсовета	26.11.2014
1.2.2	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	заведующий	Май 2014
1.2.3	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и другие проявления бюрократизма.	заведующий	постоянно
1.2.4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера.	заведующий	ежегодно
1.2.5	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совещаниях - Педагогических советах - общих собраниях Трудового коллектива - собраниях и конференциях для родителей 	заведующий	ежегодно
1.2.6	Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	заведующий	По мере необходимости
1.2.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников не принимающих	заведующий	По факту выявления

	должных мер по обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства		
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1	Организаций информационного взаимодействия в целях предупреждении коррупции		постоянно
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно
2.2	Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению государственных заказов		
2.2.1	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	Заведующий завхоз	постоянно
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Заведующий завхоз	постоянно
2.3	Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ		
2.3.1	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в ДОУ	Завхоз Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.2	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ. в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы: - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий завхоз Комиссия по противодействию коррупции Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно
2.4	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ДОУ		
2.4.1	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.	заведующий	постоянно
2.4.2	Представление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ за календарный год	заведующий	ежегодно
2.4.3	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	заведующий	постоянно
2.4.4	Обеспечение наличия в ДОУ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	заведующий	Начало учебного года

2.4.5	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	заведующий	Начало – конец учебного года
2.4.6	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления ДОУ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно
2.4.7	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно
2.4.8	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг»)	Заведующий воспитатели	ежегодно
2.4.9	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	заведующий Комиссия по распределению	постоянно
2.4.10	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инновации, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	заведующий Комиссия по распределению	постоянно
2.4.11	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	Заведующий	декабрь
2.4.12	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей, подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной	Заведующий воспитатели	декабрь

	литературы о долге, совести, совестливости: В. Осева «Синие листья», Л. Толстой «Старый дед и внучек», сказка «Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)		
2.4.13	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Заведующий воспитатели	постоянно
2.4.14	Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»	воспитатели	постоянно
2.4.15	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ	Заведующий	постоянно
2.4.16	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий завхоз Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.4.17	Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции!» на официальном сайте ДОУ	Ответственный за официальный сайт	постоянно
2.4.18	Размещение на официальном сайте ДОУ публичного отчета о деятельности ДОУ за год	Ответственный за официальный сайт	Май ежегодно
2.5	Совершенствование деятельности сотрудников ДОУ		
2.5.1	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Заведующий Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.5.2	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в ДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	По мере необходимости
2.5.3	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.5.4	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий	По мере необходимости
2.5.5	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий	По мере необходимости

2.5.6	Обеспечение соблюдения сотрудниками ДОУ правил ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения	заведующий	постоянно
2.5.7	Подготовка памяток для сотрудников ДОУ об ограничениях, запретах в их деятельности	заведующий	
2.5.8	Информирование сотрудников ДОУ об изменениях в действующем законодательстве в сфере муниципальной службы, в сфере образования	заведующий	постоянно
2.6	Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров ДОУ и правовому просвещению		
2.6.1	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников ДОУ	Заведующий воспитатель	ежегодно