

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 4 комбинированного вида  
Пушкинского района Санкт-Петербурга**

(196602, город Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Радищева, д.7, литера А)

ПРИНЯТО  
Решением Общего собрания работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 2 от 15.12.2016г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от 23.12.2016г. № 66 - ОД  
Заведующий ГБДОУ № 4

Н.В. Костина



**План  
внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая  
деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного  
общего, среднего общего образования) воспитатель, учитель»»**

Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 4  
комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга  
на 2016-2020гг.

Санкт-Петербург  
2016 год

**Цель:** обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта.

**Задачи:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта;
2. Разработка и внедрение локальных документов ГБДОУ, работающего в условиях профстандарта.
3. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профстандарта.
4. Организация методического и информационного сопровождения введения профессионального стандарта в ГБДОУ.

**Ожидаемые результаты:**

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога.

Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Ответственный	Примечание
<b><i>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</i></b>					
1.1.	Создание рабочей группы по внедрению профстандарта в ГБДОУ.	Приказ, подписанный членами рабочей группы.	Октябрь 2016г.	Заведующий	Приказ
1.2.	Разработка и утверждение плана внедрения профстандарта «Педагог»	Разработка плана. Издание приказа об утверждении плана внедрения профстандарта.	Декабрь 2016 г.	Заведующий, рабочая группа	Приказ
1.3.	Ознакомление работников учреждения на Общем собрании работников с изменениями трудового законодательства в части применения профстандарта. - Приказ Минздравразвития РФ от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей работников образования» - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ». - Приказ Минтруда России №544н от 18 октября 2013г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего	Протокол Общего собрания об ознакомлении с профстандартом.	Декабрь 2016г.	Заведующий, секретарь рабочей группы	Знание нормативной базы

	образования) (воспитатель, учитель»); - Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».				
<b>2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта</b>					
2.1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении.	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению.	2017г.	Заведующий, рабочая группа	Реестр проф. стандартов
2.2.	Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников.	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом решения о каждом расхождении.	2017-2018гг.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Штатное расписание
2.3.	Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту «Педагог».	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению.	2017-2018гг.	Зам. зав. по УВР, рабочая группа	Проведение самоанализа
2.4.	Организация проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту «Педагог».	Проведение самоанализа.	Май 2018г.	Зам. зав. по УВР, воспитатель	Аналитическая справка по результатам
2.5.	Определение необходимости профессиональной подготовки/ или дополнительного	Численность работников, для которых необходимо профессиональная подготовка	Ежегодно сентябрь	Заведующий, рабочая группа	Анализ образования

	профессионального анализа квалификационных требований профессиональных стандартов.	и/или дополнительное профессиональное образование			педагогического персонала
2.6.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учётом положений профессиональных стандартов.	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации	Ежегодно сентябрь	Зам. зав. по УВР	
2.7.	Составление плана-графика аттестации работников/специалистов учреждения.	План-график аттестации работников	По мере необходимости	Зам. зав. по УВР	
2.8.	Организация сетевого взаимодействия педагогов ДООУ по обсуждению вопросов внедрения профессионального стандарта, обмен опытом.	Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных и городских методических объединениях.	2017-2020гг.	Зам. зав. по УВР	Годовой план работы учреждения
<b>3. Приведение в соответствие локальных актов ДООУ</b>					
3.1.	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения её в соответствие с профессиональным стандартом.	Внесение изменений в документацию	В течение 2018г.	Заведующий	
3.2.	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами.	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Сентябрь 2018г.	Заведующий	
<b>4. Финансово – экономическое регулирование</b>					
4.1.	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта.		По плану	Заведующий	

4.2.	Информирование трудового коллектива о повышении фактического уровня заработной платы педагогических работников.	Знание законодательства	2017-2020гг.	Заведующий комиссия	Протоколы заседания комиссии
4.3.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	Удостоверения (сертификаты) обучения на курсах повышения квалификации	По графику повышения квалификации	Заведующий	Планирование подач заявок
<b>5. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта</b>					
5.1.	Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте ДОУ.	Размещение информации	Обновление информации по мере необходимости	Ответственный за сайт	Сайт учреждения
5.2.	Информирование родительской общественности о переходе педагогов на профессиональный стандарт педагога.	Размещение информации	2017-2018гг	Заведующий, руководитель рабочей группы	Материалы для родительской общественности