

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 4 комбинированного вида
Пушкинского района Санкт-Петербурга

(196602, город Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Радишева, д.7, литера А)

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания работников
Образовательного учреждения
Протокол № 2 от 15.12.2016г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 23.12.2016г. № 66-ОД
Н.В. Костина



**Положение о рабочей группе по внедрению и реализации
профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в
сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего
общего образования) (воспитатель, учитель)**

Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 4 комбинированного вида
Пушкинского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2016 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение по внедрению и реализации профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее – Положение) определяет цели, задачи деятельности Рабочей группы по внедрению и реализации профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее – Профстандарт) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 4 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ).
- 1.2. Деятельность Рабочей группы определяется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, а также настоящим Положением.
- 1.3. Рабочая группа по внедрению Профстандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в деятельность ДОУ.
- 1.4. Рабочая группа создается на период внедрения Профстандартов.

2. Задачи Рабочей группы

- 2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:
 - разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения Профстандартов в ДОУ;
 - выявление профессий и должностей, по которым применение Профстандартов является обязательным и составление обобщенной информации по данному вопросу;
 - подготовка предложений о внесении изменений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований Профстандартов;
 - предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям Профстандартов, на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
 - участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями Профстандартов;
 - подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с Профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание ДОУ;
 - подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда ДОУ в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);
 - подготовка на основании анализа внедрения Профстандартов предложений в Минтруд России по внесению изменений и дополнений в отдельные документы;
- 2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:
 - анализирует работу ДОУ по решению вопросов организации внедрения Профстандартов;
 - регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения Профстандартов;
 - консультирует работников организации по проблеме внедрения и реализации Профстандартов с целью повышения уровня их компетентности;
 - информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на Профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт ДОУ, проведение

- собраний, индивидуальный консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение Профстандартов;
 - готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации Профстандартов, об опыте работы ДООУ в данном направлении.

3. Состав Рабочей группы

- 3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных, квалифицированных наиболее активных работников ДООУ – педагогов.
- 3.2. В состав Рабочей группы входят: заведующий ДООУ – председатель Рабочей группы, заместитель заведующего, педагоги ДООУ.
- 3.3. Возглавляет Рабочую группу и несет ответственность за ее работу председатель рабочей группы.
- 3.4. Количество и персональный состав Рабочей группы утверждается приказом заведующего ДООУ и может меняться в течение года в зависимости от решаемых задач. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы Рабочей группы

- 4.1. Рабочая группа составляет план-график работы, включая изучение и теоретическое обоснование материалов по внедрению Профстандарта, проведение мониторинговых исследований и отслеживание результатов его введения.
- 4.2. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.
- 4.3. Заседание Рабочей группы является открытым.
- 4.4. Повестка заседания Рабочей группы формируется председателем на основе решений, предложений и утверждается на заседании Рабочей группы.
- 4.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.
- 4.6. Решения Рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действуют до его отмены, изменения или замены новым.