



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ТОМСКИЙ РАЙОН»
Администрация
Томского района
**УПРАВЛЕНИЕ ПО
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ
И МУНИЦИПАЛЬНЫМ
РЕСУРСАМ**

ул. К.Маркса, 56, г. Томск,
Россия, 634050; тел./факс 40-24-59
E-mail: economy@atr.tomsk.gov.ru

130518 № 0105/1328
на № _____ от _____

Руководителю
МБОУ «Кисловская СОШ»
Томского района

О.Ж. Мусабекову

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о соответствии

Дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору
МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района
нормам действующего трудового законодательства

1. Замечание: несоблюдение норм ст.50 ТК РФ, в соответствии с которой направление Дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду осуществляется в семидневный срок со дня подписания.
2. Заменить в пункте 1 Дополнительного соглашения слова «13 января 2018 года на 13 января 2021 года» на слова «11 января 2018 по 10 января 2021 года».
3. Заменить на титульном листе слова «От работодателей» на слова «От работников».
4. Представленное на уведомительную регистрацию Дополнительное соглашение №1 зарегистрировано.
5. Регистрационный номер 16400001/1850 от 13.06.2018.
6. Кроме того, предлагаем внести следующие изменения в Коллективный договор:
 - Исключить из пункта 1.2. Коллективного договора:
 - а) Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2012-2015годы;
 - б) Отраслевое соглашение между управлением образования Томского района и Томской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ;
 - Заменить в пункте 1.3. Коллективного договора фамилию, имя, отчество директора и председателя профсоюзной организации;
 - Привести пункт 3.2. Коллективного договора и пункт 1 Приложения №1 к Коллективному договору в соответствие с пунктом 1 Приложения к Постановлению Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Заменить в пункте 3.5. Коллективного договора согласно статье 236 ТК РФ цифру «1/300» на слова «одной сто пятидесятой»;

- Изложить пункт 3.6. Коллективного договора и пункт 12 Приложения №1 к Коллективному договору в следующей редакции: «При отнесении рабочего места, по специальной оценке условий труда, к рабочему месту с вредными и/или опасными условиям труда производится доплата в размере не менее 4% процентов тарифной ставки (оклада) (ч. 2 ст. 147 ТК РФ). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с пунктом 11 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района», в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ»;

- Указать право предоставления отпуска без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников по письменному заявлению работника в количестве до пяти календарных дней в соответствии со ст. 128 ТК РФ. В пункте 4.14. Коллективного договора указано, что работнику предоставляется от 1 до 3 дней с сохранением заработной платы в данных случаях;

- Изложить пункт 4.14. Коллективного договора в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (не менее семи календарных дней (ст. 117 ТК РФ)).

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю» (ч. 1 ст. 92 ТК РФ)»;

- Дополнить раздел VII Коллективного договора пунктом в следующей редакции: «Руководители организации обязаны:

соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;

проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;

предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях,

в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

содействовать деятельности добровольных пожарных;

обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности";

- Дополнить раздел VII Коллективного договора пунктом в следующей редакции: «Руководитель обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами»;

- Дополнить раздел VII Коллективного договора пунктом в следующей редакции: «Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н). Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (приложение № 1 к приказу № 45н). Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов изложен в приложении № 2 к приказу № 45н»;

- Изложить пункт 7.2.9. Коллективного договора в следующей редакции: «Работодателем приобретаются и выдаются за счет собственных средств специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты указан в Приложении №6 к Коллективному договору.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными средствами индивидуальной защиты. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) средств индивидуальной защиты.

За счет собственных средств работодатель осуществляет уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ (п.30 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»).

Руководитель организует выдачу моющих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, согласно приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- Дополнить пункт 2 Приложения №1 к Коллективному договору ссылками на Постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 N 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района», Постановление Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» и Постановление Администрации Томского района от 27.10.2010 №272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и внесении изменений в Постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 №232»;

- Привести пункт 7 Приложения №1 к Коллективному договору в соответствие с пунктом 6 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Привести пункт 10 Приложения №1 к Коллективному договору в соответствие с пунктом 9 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Заменить в подпункте 1 пункте 11 Приложения №1 к Коллективному договору в соответствии с пунктом 10 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» слова «тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда» на слова «работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- Изложить пункт 14 Приложения №1 к Коллективному договору в соответствии с пунктом 13 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» в следующей редакции: «Дополнительно к компенсационным выплатам, работникам МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности»;

- Исключить пункт 19 Приложения №1 к Коллективному договору;

- Привести пункта 19.1 Приложение №1 к Коллективному договору в соответствие с Приложением 2 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Исключить пункт 25 Приложения №1 к Коллективному договору в связи с утратой силы закона Томской области от 27.01.2006 N 3-ОЗ "Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных

образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя";

- Дополнить раздел 4 Приложения №1 к Коллективному договору согласно пункта 20 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» пунктом следующего содержания: «Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей»;

- Привести Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района (Приложение №1 к Коллективному договору) в соответствии с Приложением 1 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Привести Приложение №1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района (Приложение №2 к Коллективному договору) в соответствии с пунктом 28 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» (виды выплат стимулирующего характера для учителей);

- Указать в Приложении №1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района (Приложение №2 к Коллективному договору) размер стимулирующих выплат в баллах и дополнить строкой «Итого». Указать в строке «Итого» максимальное число баллов;

- Дополнить Приложение №1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района (Приложение №2 к Коллективному договору) критериями для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для административного, вспомогательного и обслуживающего персонала;

- Привести пункт 2.4. Приложения №3 к Коллективному договору в соответствии со статьей 65 ТК РФ;

- Переименовать Приложение №6 к Коллективному договору с «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами» на «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

- Привести Приложение №6 к Коллективному договору в соответствии с пунктами 7, 11, 19, 23, 32, 60, 66, 115, 122, 135, 148, 162, 163, 171 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»; пунктами 5, 9 раздела 2 приказа Минторга СССР от 27.12.1983 N 308 «О нормах санитарной одежды, санитарной обуви и санпринадлежностей для работников предприятий системы Министерства торговли СССР»; пунктом 1.44 «ТОИ Р-95120-(001-033)-95. Типовые инструкции по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания»; пунктом 7 Приложения 7 Постановление Минтруда России от 29.12.1997 N 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», пунктом 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 N 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»;

- Рекомендуем разработать Приложение к Коллективному договору «Перечень рабочих мест, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на дополнительную оплату труда» в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и пунктом 11 Постановления Главы Томского района от 15.10.2009 №232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

- Рекомендуем разработать приложение к Коллективному договору: «Перечень рабочих мест, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю»;

- Рекомендуем разработать приложение к Коллективному договору: «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- Рекомендуем разработать приложение по результатам специальной оценки условий труда: «Перечень рабочих мест и профессий с вредными условиями труда, в соответствии с которыми обязательна бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов».

Указанные в пунктах 2, 6 изменения оформить в виде дополнительного соглашения к Коллективному договору и представить его на уведомительную регистрацию.

Приложения:

- Коллективный договор - 1 экз.;
- Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору - 3 экз.

Заместитель начальника Управления
по экономической политике
и муниципальным ресурсам



И.В. Гекендорф

Мазилова И.И.
Королёва О.Г.
406377

Получено:

«___» _____ 2018г.

(Ф.И.О., должность)