



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ТОМСКИЙ РАЙОН»  
Администрация  
Томского района  
**УПРАВЛЕНИЕ ПО  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫМ  
РЕСУРСАМ**

ул. К.Маркса, 56, г. Томск,  
Россия, 634050; тел./факс 40-24-59  
E-mail: [economy@atr.tomsk.gov.ru](mailto:economy@atr.tomsk.gov.ru)

Директору МБОУ «Кисловская СОШ»  
Томского района  
П.Д.Гребенюку

28.01 2015 № 01-03/94  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о соответствии коллективного договора  
МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района  
на 2015-2018 годы нормам действующего трудового законодательства

1. Раздел 3 коллективного договора «Оплата и нормирование труда»:

а) пункт 3.2. изложить в новой редакции:

« Заработная плата работникам устанавливается в соответствии с постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района», постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района», постановлением Администрации Томского района от 27.10.2010 № 272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232» и включает в себя:

- должностной оклад (оклад) в соответствии с профессиональной квалификационной группой;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.».

2. Раздел 7 коллективного договора «Охрана труда и здоровье»:

а) в пункте 7.2.3. слова «журналов инструктажа» заменить на слова «журналов регистрации инструктажей по охране труда».

Отсутствует приложение к коллективному договору - соглашение по охране труда.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан, обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. По результатам специальной оценки условий труда работникам, работающим во вредных условиях труда предоставляется оплата труда за работу во вредных условиях труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

3. Приложение 1 к коллективному договору:

а) в пункте 2 слова «Администрации Томской области от 23 декабря 2013г. №559а.» заменить словами «постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов,

служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района»;

б) в пункте 3 слова «Главы Томского района (Главы Администрации) от 12.05.2008 №131 «О порядке оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Томского района» заменить словами «Администрации Томского района от 27.10.2010 № 272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

в) в пункте 7 должностные оклады работников привести в соответствие с постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» (в редакции от 18.12.2014 №351);

г) в пункте 8 слова «работников муниципальных учреждений здравоохранения» заменить словами: «медицинских работников муниципальных учреждений Томского района»;

д) в пункте 12 слова «не более 5%» заменить словами «не менее 4% и не более 5%»;

е) в пункте 14 цифру «10» заменить цифрой «11»;

ж) в пункте 25 слова «Законом Томской области от 27.01.2006 № 3-ОЗ «Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя» заменить словами «постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

4. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района:

а) в Перечне должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности исключить пункты 1 и 2.

5. Приложение №4 к коллективному договору:

а) продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем не может быть менее 3 календарных дней (ст.119 Трудового кодекса РФ).

Представленный на уведомительную регистрацию коллективный договор МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района на 2015-2018 годы зарегистрирован.

Регистрационный номер **6 (2015) от 28.01.2015.**

Предлагаем внести изменения в коллективный договор в соответствии с действующим законодательством и представить их на уведомительную регистрацию. Указанные в заключении пункты коллективного договора, противоречащие трудовому законодательству, недействительны и не подлежат применению.

Приложение: коллективный договор - в 2 экз.

Заместитель начальника Управления  
по экономической политике  
и муниципальным ресурсам



И.В.Гекендорф

Тараева Ю.С.  
406377

Получено:

«    »                    2015г.

(Ф.И.О., должность)