


<p><b>Принято:</b></p> <p>на собрании трудового коллектива МБДОУ ЦРР-детского сада № 14 «Весёлые звоночки»</p> <p>Протокол № 01 от «15» февраля 2016г</p>	<p><b>Согласовано:</b></p> <p>с управляющим Советом МБДОУ ЦРР-детского сада № 14 « Весёлые звоночки»</p> <p>Протокол № 68 от «15 » февраля 2016г.</p> <p><i>Филиппова Н.В.</i> Филиппова Н.В.. Председатель УС</p>	<p><b>Утверждено:</b></p> <p>заведующим МБДОУ ЦРР-детским садом № 14 «Весёлые звоночки»</p> <p><i>Кононова А.А.</i> Кононова А.А. приказ № 22а « 15» февраля 2016г</p> 
---	--	---

### Положение

**о порядке установления и размере выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №14 «Весёлые звоночки».**

#### 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение, составлено на основании постановления главы Озёрского муниципального района от 21.07.2015 года № 1049, в целях эффективного использования бюджетных средств.

2. Учреждению предусматриваются средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются приказом заведующего с учётом мнения представительного органа работников как в абсолютном значении, так и в % отношении от должностного оклада.

4. Размеры доплат за разовые работы связанные с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического

работника можно производить дополнительно в сумме до двух окладов приказом руководителя.

5. Единовременные доплаты педагогическим работникам ,за выполнение разовых работ, производятся независимо от рабочих дней (часов), фактически отработанных в данном периоде.

6.Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, устанавливаются приказом руководителя за следующие виды работ:

№ п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы пед. работников
1.	За организацию и функционирование информационной среды учреждения. (выполнение функций модератора сайта, организацию работы по взаимодействию с муниципальными, региональными и федеральными СМИ)	до 100%
2.	За руководство районным методическим объединением.	до 100%
3.	За руководство кабинетами для дополнительной образовательной деятельности (мини-музеи, русская изба, сенсорная комната, студия эвристического развития.)	до 100%
4.	За подготовку к летней оздоровительной работе (благоустройство прогулочного участка, покраска игровых модулей, их косметический ремонт)	до 100%
5.	За организацию контроля за точкой доступа к сети Интернет, оформление необходимого пакета документов для обеспечения информационной безопасности образовательного процесса.	до 100%
6.	За реализацию программ наставничества, осуществление работы с молодыми специалистами.	до 100%
7.	За руководство объединением дополнительного образования детей, работающего на бюджетной основе .	до 100%
8.	За осуществление социально – педагогической работы с неблагополучными семьями, детьми, оставшимися без попечения родителей, находящимися на воспитании в семьях опекунов, приемных родителей, с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ	до 100%
9.	За выполнение срочных, непредвиденных разовых работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.	до 100%