

**Выписка**  
**из Программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №20 на 2019-2022 годы.**

Стр. 10-13

**5. Управление качеством дошкольного образования.**

| Мероприятия   | Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечение трудовых, материальных ресурсов для реализации Программы |                            |                            |                    |  |
|---|--|----------------------------|----------------------------|--------------------|--|
|   | Источники финансирования   |                            |                            | Исполнители        |  |
|   | 2019<br>-<br>2020<br>уч.г.   | 2020<br>-<br>2021<br>уч.г. | 2021<br>-<br>2022<br>уч.г. |                    |  |
| Формирование нормативно-правовой базы. Составление (корректировка) плана графика курсовой подготовки педагогов на 2019-2022 гг.   | *  | *                          | *                          | Без финансирования | Заведующий, заместитель заведующего            |
| Совершенствование ООП ДО (в соответствии с ФГОС ДО) разработка календарно-тематического планирования в соответствии с реализуемыми образовательными программами и проектами, рабочих программ педагогов- (рабочая группа) | *  | *                          | *                          | Без финансирования | Заведующий, заместитель заведующего,           |
| Мониторинг достижений детьми результатов освоения ООП ДО в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО  | *  | *                          | *                          | Без финансирования | Заведующий, заместитель заведующего, педагоги, |

|   |   |   |   |                             |   |
|---|---|---|---|-----------------------------|---|
| Развитие проектной деятельности<br>разработка системы проектов по всем<br>возрастам в рамках реализации ООП ДО<br>на основе комплексно- тематического<br>планирования;<br>разработка комплекта методических<br>материалов к практикуму<br>«Инновационные формы<br>взаимодействия с родителями.<br>Совместные проекты» | * | * | * | Без<br>финансирования       | Заведующий,<br>заместитель<br>заведующего,<br>педагоги, |
| Подбор и апробация диагностических<br>материалов, позволяющих<br>контролировать качество образования  | * | * |   | Без<br>финансирования       | Заведующий,<br>заместитель<br>заведующего,<br>педагоги, |
| Творческая лаборатория:<br>- разработка методических<br>рекомендаций по проектированию<br>развивающей предметно -<br>пространственной среды группы для<br>реализации ООП ДО   | * | * |   | Без<br>финансирования       | Заведующий,<br>заместитель<br>заведующего,              |
| Приобретение развивающих<br>современных игр, дидактического<br>материала, оборудования для реализации<br>ООП ДО   | * | * | * | Бюджетное<br>финансирование | Заведующий  |
| Разработка системы контроля за качеством<br>оказываемых образовательных услуг   | * | * | * | Без<br>финансирования       | Заведующий,<br>заместитель<br>заведующего               |

|   |   |   |   |                    |                                     |
|---|---|---|---|--------------------|-------------------------------------|
| <p>-отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий;</p> <p>-курсовая подготовка;</p> <p>-участие в работе МО;</p> <p>-транслирование опыта работы через участие в конкурсах, публикацию на сайте ДООУ, проектную деятельность, ведение портфолио педагога;</p> <p>-мониторинг детского развития и освоения образовательных программ; мониторинг удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг;</p> <p>-анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования.</p> <p>- мониторинг эффективности внедрения индивидуальных и дифференцированных маршрутов и программ;</p> <p>-анализ реализации проекта обновления учебно-материальной базы образовательной деятельности</p> | * | * | * |                    |                                     |
| <p>Персонифицированный учет деятельности педагогических кадров. Внедрение, совершенствование и распространение перспективного опыта мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДООУ (программа мониторинга, статистические данные)</p>  | * | * | * | Без финансирования | Заведующий, заместитель заведующего |
| <p>Расширение участия государственно общественных форм в управлении учреждением:</p> <p>-совершенствование полномочий Совета Учреждения;</p> <p>- создание условий для функционирования Совета родителей, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</p> <p>- поиск новых источников финансирования деятельности ДООУ;</p> <p>- участие в разработке и реализации социокультурных и педагогических проектов.</p>  | * | * | * | Без финансирования | Заведующий, заместитель заведующего |
| <p>Определение новых направлений развития:</p>  |   |   | * | Без                | Заведующий, заместитель             |

|  |  |  |  |                |             |
|--|--|--|--|----------------|-------------|
| <p>-проведение проблемно-ориентированного анализа ДОУ о реализации программы развития;</p> <p>-публикация результатов итогов о реализации программы развития на сайте ДОУ;</p> |  |  |  | финансирования | заведующего |
|--|--|--|--|----------------|-------------|

***Прогнозируемый результат:***

- обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей;
- повышение качества образовательной деятельности.