

Паспорт проекта «Структура организации как ресурс профессионального развития педагогических работников школы №10»

Актуальность.	Проектная идея соответствует требованиям федерального уровня к педагогам: ФГОС, профстандарт о совместной коллективной деятельности по решению проблем обучения и воспитания. Кроме того, исследование стартовой диагностики уровня социального капитала школы показало необходимость его сохранения и наращивания.
Цели и задачи:	Изменение реальной структуры организации педагогических работников школы путём наращивания социального капитала. 1.Провести стартовую диагностику существующих в школе №10 симмелианских связей. 2.Проанализировать полученные результаты стартовой диагностики с выделением сильных и слабых сторон педагогического коллектива, провести SWOT-анализ. 3.На основе проведения анализа слабых и сильных педагогического коллектива определить стратегию изменений, методы преодоления сопротивлений и движущие силы изменений. 4.Составить дорожную карту осуществления изменений. 5.Разработать критерии оценки изменений и профессионального роста педагогов. 6.Реализовать дорожную карту по увеличению плотности симмелианских связей внутри коллектива, осуществлять мониторинг и коррекцию в процессе ее реализации. 7.Провести промежуточную и итоговую диагностику социального капитала школы.
Сроки реализации:	2017-2020 г.г.
Планируемые результаты:	1.Увеличение плотности симмелианских связей внутри коллектива с 3% до 7% как фактор профессионального роста учителей. 2.Увеличение плотности взаимных связей с 10% до 17%. 3.Повышение качества образовательных результатов обучающихся по итогам внешней экспертизы на 7-10%.
Следы реализации проекта:	1.Вся администрация школы и все руководители кафедр прошли курс обучения «Управление организацией. Техники и стратегии современного менеджмента» (рук. к.п.н., доцент кафедры управления, экономики и права КК ИПК, Е.Г. Муругова). 2. Материалы проекта представлены в Атлас образовательных практик.