

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4112 от 22.12.2017г.


Муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10 с  
углубленным изучением отдельных предметов имени  
академика Ю.А. Овчинникова»

От работодателя  
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова  
\_\_\_\_\_ 2021г.

От работников  
Председателя первичной профсоюзной  
организации МБОУ СОШ № 10

  
\_\_\_\_\_ И.Г. Татарина  
«12» \_\_\_\_\_ 2021г.

I. Внести изменение в приложение № 3 к коллективному договору МБОУ СОШ № 10 - Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10:

1. Внести изменение в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10 - Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» работникам Учреждения:

1.1. П. 4.12.1. читать в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

II. Настоящее изменение вступает в силу с 12.04.2021г.

Прошнуровано, пронумеровано,  
скреплено печатью  
на (одном) листе.

директор МБОУ СОШ №10  
*Казанова* Т.И. Казанова

