

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ

№ 4112 от 22.12.2017г.


Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10 с
углубленным изучением отдельных предметов имени
академика Ю.А. Овчинникова»

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2020г.

От работников
Председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 10


И.Г. Татарина
«01» 06 2020г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4112/З от «06» 06 2020 г.

I. Внести изменение в приложение № 3 к коллективному договору МБОУ СОШ № 10
 - Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10:

1. Таблицу п. 2.3 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		
		3 237,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
1-й квалификационный уровень		3 409,00
2-й квалификационный уровень		3 783,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 592,00
	при наличии высшего профессионального образования	6 365,00
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 853,00
	при наличии высшего профессионального образования	6 666,00
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 411,00
	при наличии высшего профессионального образования	7 302,00
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 016,00
	при наличии высшего профессионального образования	7 994,00

2. Таблицу п. 2.4 изложить в следующей редакции

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":		
1-й квалификационный уровень		3 409,00
2-й квалификационный уровень		3 596,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":		
1-й квалификационный уровень		3 783,00
2-й квалификационный уровень		4 157,00
3-й квалификационный уровень		4 567,00
4-й квалификационный уровень		5 764,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":		
1-й квалификационный уровень		4 157,00
2-й квалификационный уровень		4 567,00
3-й квалификационный уровень		5 014,00
4-й квалификационный уровень		6 027,00

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 157,0 рубля.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 157,0 рубля.

3. Таблицу п. 2.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1-й квалификационный уровень	8 316,00
2-й квалификационный уровень	8 939,00
3-й квалификационный уровень	9 644,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	4 157,00
3-й квалификационный уровень	4 567,00
4-й квалификационный уровень	5 764,00
5-й квалификационный уровень	6 511,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5-й квалификационный уровень	7 037,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	7 563,00
2-й квалификационный уровень	8 762,00
3-й квалификационный уровень	9 435,00

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 037,0 рублей.

4. Таблицу п. 2.6 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень	2 928,00
2-й квалификационный уровень	3 069,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень	3 409,00
2-й квалификационный уровень	4 157,00
3-й квалификационный уровень	4 567,00
4-й квалификационный уровень	5 502,00

5. Строку 2 таблицы пункта 3.1.7 изложить в следующей редакции:

2.	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20%
----	---	-----

6. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10 изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты работникам

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в очных конференциях разного уровня	представление результатов на очных конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров (кроме школьного уровня)	10
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
			2. участие в работе психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	документация 100% (в соответствии с планом проверок)	5
			электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация учащихся для успешного участия в различных творческих группах и	1. реализация КТД и его представление	внутри учреждения	2
			муниципальные	3
			региональные	5

проектах)	2. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1. качество успеваемости (по результатам краевых контрольных работ ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	качество по каждому индикатору: <u>ККР, ВПР:</u> % качества не ниже муниципального <u>ОГЭ</u> 100% качества по предмету 60% качества по предмету	10
		<u>ЕГЭ</u> 60 – 89 баллов (30% учащихся и более)	5
		свыше 90 баллов (наличие)	10
		2. участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня (ВУЗ-овские олимпиады, командные соревнования)	участие
	наличие призеров и победителей	10	
3. участие обучающихся во ВСОШ (школьный уровень)	своевременное предоставление результатов олимпиады	8	
6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
7. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	систематическое использование в качестве средства обучения интерактивной доски, современных информационных систем и технологий	5
		2. участие в организации и проведении	организация и проведение

	предметно-методических недель, фестивалей и др.	мероприятия (2 за одно мероприятие)	
	3. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	организация ведения портфолио обучающихся класса	5
		ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
		тьюторское сопровождение выполнения индивидуальных проектов обучающимися	5
	4. индивидуальная работа с обучающимися	проведение дополнительных (коррекционных) занятий со слабоуспевающими (в соответствии с утвержденным планом коррекционной работы, 5 за одного обучающегося)	15
8. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
	3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
9. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций в печатных изданиях	наличие (2 за одну публикацию)	10
	2. проведение мастер-классов (в том числе	внутри учреждения	2

	открытых уроков)	муниципальные	4	
		региональные	6	
	3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5	
		призер или победитель	10	
	10. Кураторство систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: электронных дневников, журналов, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации): электронный журнал	10
			электронные базы данных (10 за одну базу)	30
	11. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	12. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	<i>Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		1. Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	% качества по математике, русскому языку, чтению и окружающему миру свыше 70%
2. Организация коррекционных действий		индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (неуспевающие учащиеся по итогам отчетного периода) по утвержденному плану	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5

	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	документация 100% (в соответствии с планом проверок)	5	
			электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5	
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация проекта или КТД и его представление		внутри учреждения	4
				муниципальные	6
				региональные	8
				федеральные	10
		2. участие в конкурсе проектов		внутри учреждения	2
				муниципальные	4
				региональные	6
				федеральные	8
	3. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)		обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	10	
	5. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)		участие	3
				наличие победителей и призеров, финалистов, дипломантов	5
	6. Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)		обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
2. участие в работе психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами				постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
7. Сопровождение одаренных детей в	1. проведение занятий с участниками		проведение мероприятий	2	

образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. (по утвержденному плану)		
	2. результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.	наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	5
	3. представление результатов обучающихся на сайтах дистанционных конкурсов различного уровня	участие	3
		наличие призеров и победителей	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
8. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	качество успеваемости (ККР, ВПР)	% качества не ниже муниципального	10
	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
9. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
10. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций в печатных изданиях	наличие (2 за одну публикацию)	10
	2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
	3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5
призер или победитель		10	
Выплаты за качество выполняемых работ			
11. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	систематическое использование в качестве средства обучения интерактивной доски, современных информационных систем и технологий	5

		2. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия (2 за одно мероприятие)	10
		3. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	организация ведения портфолио обучающихся класса	5
			ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
			сопровождение выполнения групповых проектов обучающимися 4-х классов	5
	12. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
	13. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	14. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
	<i>Педагогические</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

работники: педагог-психолог, социальный педагог

1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	10
	2. проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия (наличие протокола проведения мероприятия, 2 за одно мероприятие)	10
2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
3. Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	систематическая организация общественно полезного труда	по утвержденному плану работы	5
4. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение встреч с родителями, семьями обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	5
5. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
	2. участие в работе службы медиации, конфликтной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	1. участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		внедрение созданных проектов, программ в образовательную деятельность	10

		2. адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	6. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого- педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого- педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10
	7. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	5
<i>Педагог дополнительного образования, старший вожатый</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	15
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	участие	10
			призовое место	20
	4. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	10 за каждый проект, программу	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	

<i>Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10
	5. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	6. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10
<i>Программист, делопроизводитель, экономист, секретарь, секретарь учебной части</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	2. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30

	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	5. Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30
	4. Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5. Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30
<i>Руководитель структурного подразделения</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10

	2. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1. количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	2	
			более 2 шт.	5	
		2. увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	2	
			на 50%	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	5	
			80%	3	
	4. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	10	
			участник	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
5. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	2		
<i>Методист</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	2	
			более 1	5	
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3. Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	2	
			100%	5	
4. Достижения педагогических кадров,	степень участия	участник	5		

	участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.		призер	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	5. Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	2
			более 1	5
	6. Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	2
			2	5
	7. Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5
			2 раза в квартал	10
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
<i>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	1. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	1. проведение инструктажей с учащимися и работниками школы (согласно журналу инструктажей)	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10
			наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	5
	2. Взаимодействие с учреждениями и организациями	1. разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10
			2. организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, документация для военкомата)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях,	ведение портфолио обучающихся, воспитанников	5

		олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участие	2
			призовое место районный уровень муниципальный уровень краевой уровень всероссийский уровень	5 10 15 15
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	2. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	2
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	5
			65 - 80%	10
	5. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	1. процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	5
			65 - 80%	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	10	
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15	
		издание печатной продукции	10	

			(статей), отражающей результаты работы	
<i>Инженер, оператор электронно-вычислительных машин,</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	30
	2. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	3. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
<i>Специалист по кадрам, бухгалтер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	2. Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	60
	3. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
5. Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30	

	6. Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30
	8. Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	9. Инициатива и творческий подход к работе	1. предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		2. участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		3. участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
<i>Педагогические работники: воспитатель</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10
	2. Привитие норм и правил поведения и общения	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	10
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах	участие	5
			ведение портфолио воспитанников	10
призовое место			20	
6. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	10	

	7. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	8. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	1. выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	10
		2. участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15

<*> Исходя из 100-балльной системы.

3. Настоящее изменение вступает в силу с 01.10.2019г. и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2019г.

Пронумеровано, скреплено
на 20 (двадцати)

листах.

2020г.

Директор МБОУ СОШ № 10

Казанова Казанова

