

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4112 от 22.12.2017г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10
с углубленным изучением отдельных предметов имени
академика Ю.А. Овчинникова»

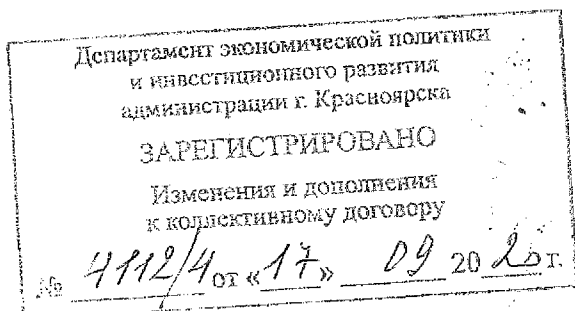
От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2020г.

От работников
Председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 10

И.Г. Татарина
« 07 » сентября 2020г.



I. Внести изменение в приложение № 3 к коллективному договору МБОУ СОШ № 10 - Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10:

1. Внести изменение в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10 - Виды и размер персональных выплат работникам Учреждения:

1.1. Дополнить таблицу «Виды и размер персональных выплат работникам Учреждения» строкой 6 следующего содержания:

6	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы *****	
	в одном классе	5 000 руб.
	в двух и более классах	10 000 руб.»

1.2. Приложение 3 дополнить сноской «*****» следующего содержания:

«***** Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, предоставляемого из краевого бюджета».

II. Внести изменение в приложение № 8 к коллективному договору МБОУ СОШ № 10 – Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда установлена доплата за вредные условия труда:

1. Таблицу «Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда установлена доплата за вредные условия труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Процент доплаты	Основание
1	Заместитель директора	12%	Компенсация за вредные условия труда
2	Заместитель директора по АХЧ	12%	Компенсация за вредные условия труда
3	Главный бухгалтер	12%	Компенсация за вредные условия труда
4	Учитель информатики	12%	Компенсация за вредные условия труда
5	Учитель русского языка и литературы	12%	Компенсация за вредные условия труда
6	Учитель физической культуры	12%	Компенсация за вредные условия труда
7	Учитель музыки	12%	Компенсация за вредные условия труда
8	Учитель истории и обществознания	12%	Компенсация за вредные условия труда
9	Ведущий бухгалтер	12%	Компенсация за вредные условия труда
10	Секретарь-машинистка	12%	Компенсация за вредные условия труда
11	Инспектор по кадрам	12%	Компенсация за вредные условия труда
12	Дворник	12%	Компенсация за вредные условия труда

III. Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2020г. и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2020г.