Приложение 1

утверждено приказом

от 25.01.2019 г. № 13

**Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях,**

**установленных для работников МАДОУ детский сад №29 г.Белебея**

**в целях противодействия коррупции**

1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Правовая основа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении № 149 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития воспитанников» (далее – ДОУ) включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также акты Федеральнойслужбы по надзору в сфере образования и науки:

Федеральный закон от 25.12.2008 No 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27.07.2006 No 152 – ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 27.07.2006 No 149 – ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 No 364 «О мерах по

совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 No 120«О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 No 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 No 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 No 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

«Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (Утверждены Президентом Российской Федерации 28.04.2011 No Пр - 1168).

Приказ Рособрнадзора РФ от 29.09.2014 No 1551 «Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки»;

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов для работников ДОУ разработана Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников, установленных в целях противодействия коррупции.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008No 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» (далее –ФЗ-273), меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ДОУ могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ДОУ;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

**2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции**

**Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

**Личная заинтересованность** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

**2. Ограничения, запреты и обязанности установленные в отношении работников ДОУ.**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 No 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее – Постановление - 568) в отношении работников ДОУ установлены следующие ограничения, запреты и обязанности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| содержание запрета/ограничение/обязанности | основание | необходимые действия работника |
| **работники не вправе:** | | |
| Принимать без письменного  разрешения работодателя (его  представителя) от иностранных  государств, международных  организаций награды, почетные  и специальные звания (за  исключением научных званий),  если в его должностные  обязанности входит взаимодействие с указанными организациями | п.а ч.1 Постановления – 568 | Работник обязан предварительно в  письменной форме запросить у работодателя (его представителя)  разрешение на осуществление указанных действий и получить от представителя нанимателя письменное разрешение |
| Входить в состав органов  управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных  некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации | п.а ч.1 Постановления – 568 | Работник не должен осуществлять деятельность, занимать (возмездно  или безвозмездно) должность или  негосударственный пост, не совместимые с работой в ДОУ, а также, если они могут привести к конфликту интересов, работник, прежде чем соглашаться на замещение каких бы то ни было должностей или постов вне трудовой деятельности в |