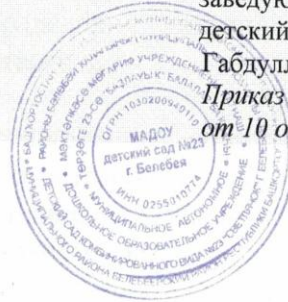


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 23 «Светлячок» г.Белебея  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников МАДОУ  
детский сад №23 г.Белебея  
от 10 октября 2018 года,  
Протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий МАДОУ  
детский сад №23 г.Белебея  
Габдуллина Ф.М.  
Приказ № 131  
от 10 октября 2018 года.



## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работника МАДОУ детский сад № 23 г.Белебея

г.Белебей, 2018

## 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника МАДОУ детский сад №23 г.Белебея, разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работника дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.3. Согласно [ч. 2](#) ст. 48 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Данный запрет касается ситуации, когда платная образовательная услуга оказывается от лица педагогического работника обучающемуся напрямую. На ситуацию, когда платная образовательная услуга отказывается от имени МАДОУ детский сад №23 г.Белебея, он не распространяется. Соответственно, если услуга отказывается от имени МАДОУ детский сад №23 г.Белебея, ее администрация вправе принимать любые кадровые решения в отношении обеспечения реализации этой услуги, в т. ч. поручать ее своим педагогическим работникам.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

## **2. Возникновение конфликта интересов работника ДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- платная образовательная услуга от лица педагогического работника обучающемуся напрямую.

— получение подарков и услуг;

— сбор денег на нужды группы, ДОУ;

— участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

— небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

— небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

— нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов технического работника является наиболее вероятным:

— получение доступа к материальным ценностям и их присвоение.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов работника ДОУ**

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.